

ZAGADNIENIA EGZAMINACYJNE
EGZAMIN DYPLOMOWY STUDIA II STOPNIA
na Wydziale Zarządzania Politechniki Warszawskiej



dla studiów rozpoczynających się od roku akademickiego 2022/2023

Spis treści

| | | |
|-----------|--|----------|
| 1. | INŻYNIERIA ZARZĄDZANIA – ZAGADNIENIA KIERUNKOWE..... | 1 |
| 2. | ZARZĄDZANIE – ZAGADNIENIA KIERUNKOWE..... | 2 |

1. INŻYNIERIA ZARZĄDZANIA – ZAGADNIENIA KIERUNKOWE

| | |
|--------------|----------------------------------|
| MODUŁ | ZAGADNIENIA EGZAMINACYJNE |
|--------------|----------------------------------|

| | |
|--------------------------------------|--|
| INŻYNIERIA ZARZĄDZANIA | <ol style="list-style-type: none"> 1. Mierniki gospodarki cyfrowej 2. Strategia informatyzacji i jej odniesienia do strategii ogólnej organizacji 3. Cyberbezpieczeństwo w gospodarce cyfrowej 4. Automatykacja produkcji i łańcuchów dostaw w Przemśle 4.0 5. Piramida wiedzy i jej odniesienia do procesu eksploracji danych 6. Metodyki prowadzenia projektów eksploracji danych 7. Analiza danych o niejednolitej jakości i wiarygodności – koncepcje i metody analityczne 8. Proces pozyskiwania wiedzy z danych i jego odniesienia do eksploracji danych 9. Elementy architektury SWD 10. Obszary zastosowań SWD w przedsiębiorstwie 11. Obszary bezpieczeństwa towarzyszące bezpieczeństwu teleinformatycznemu 12. Charakterystyka zagrożeń cyberbezpieczeństwa (omówienie popularnych metod, narzędzi ataku) 13. Uczenie nadzorowane vs nienadzorowane 14. Najważniejsze etapy projektu data science według metodyki CRISP-DM 15. Metody oceny jakości modeli klasyfikacji binarnej |
| PROCESY, PROJEKTY I INNOWACJE | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ewolucja zarządzania procesowego 2. Zarządzanie procesowe a zarządzanie projektami – płaszczyzny współdziałania 3. Modele dojrzałości procesowej organizacji 4. Założenia zintegrowanego zarządzania procesowego 5. Narzędzia wspomagające zarządzanie portfelem projektów w sektorach produkcyjnych 6. Zarządzanie kosztami ogólnego zarządu w organizacji projektowej 7. Macierzowa struktura organizacji projektowej 8. Dojrzałość projektowa organizacji produkcyjnych 9. Istota i modele procesu innowacyjnego 10. Źródła finansowania innowacji we współczesnej gospodarce 11. Koncepcja otwartej innowacji (Open Innovation) 12. Zmiany w gospodarce globalnej i nieoczekiwane zdarzenia zewnętrzne jako źródła innowacji |
| ZARZĄDZANIE ORGANIZACJAMI | <ol style="list-style-type: none"> 1. Lean Management - zasady i narzędzia 2. Theory of Constraints - zasady i narzędzia 3. Koncepcje doskonalenia - Kaizen i BPR 4. Koncepcje pro jakościowe - zasady i narzędzia |

5. Zarządzanie Kapitałem Ludzkim oparte na kompetencjach
6. Praca zdalna jako wyzwanie dla Zarządzania Kapitałem Ludzkim
7. Przesłanki współczesnego podejścia do zarządzania ludźmi w organizacjach
8. Miejsce kompetencji przywódczych w Zarządzaniu Kapitałem Ludzkim
9. Różnice pomiędzy spółkami osobowymi a kapitałowymi
10. Uprawnienia oraz odpowiedzialność członków zarządu w spółkach kapitałowych
11. Obowiązek informacyjny podmiotów gospodarczych względem KRS
12. Controlling, audyt, kontrola - scharakteryzuj różnice, podaj przykłady.
13. Rola controllingu finansowego w systemie motywacyjnym opartym o cele.
14. Reguła Pareto w organizacji działalności controllingowej w przemyśle 4.0.
15. Nowe kierunki zarządzania publicznego
16. Funkcje państwa i struktura zarządzania państwem
17. Rola organizacji pozarządowych w modelu współzrządzenia publicznego

2. ZARZĄDZANIE – ZAGADNIENIA KIERUNKOWE

MODUŁ

ZAGADNIENIA

| | |
|---|---|
| ASPEKTY PRAWNE I FINANSOWE W ZARZĄDZANIU ORGANIZACJAMI | <ol style="list-style-type: none"> 1. Różnice pomiędzy spółkami osobowymi a kapitałowymi 2. Uprawnienia oraz odpowiedzialność członków zarządu w spółkach kapitałowych 3. Obowiązek informacyjny podmiotów gospodarczych względem KRS 4. Koszt kapitału w przedsiębiorstwie 5. Instrumenty rynku kapitałowego 6. Strategie płynności finansowej 7. Mierniki pomiaru wartości przedsiębiorstwa 8. Różnice między audytem i kontrolą 9. Audytor wewnętrzny, a audytor zewnętrzny - uwarunkowania i skuteczność 10. Tajemniczy klient - cele i sposoby realizacji audytu. 11. Audyt sprawozdania finansowego - cel, przebieg, uczestnicy i interesariusze. |
| PROJEKTY, PROCESY, INNOWACJE I GOSPODARKA CYFROWA | <ol style="list-style-type: none"> 1. Rola modelu biznesowego w funkcjonowaniu organizacji 2. Model biznesowy wobec wyzwań stojących przed organizacją we współczesnym świecie 3. Podejście do usprawniania modelu biznesowego w organizacji 4. Istota i modele procesu innowacyjnego 5. Źródła finansowania innowacji we współczesnej gospodarce 6. Koncepcja otwartej innowacji (Open Innovation) 7. Źródła innowacji w przedsiębiorstwie 8. Mierniki gospodarki cyfrowej 9. Strategia informatyzacji i jej odniesienia do strategii ogólnej organizacji 10. Zarządzanie 4.0 w gospodarce cyfrowej 11. Ewolucja zarządzania procesowego 12. Zarządzanie procesowe a zarządzanie projektami – płaszczyzny współdziałania 13. Modele dojrzałości procesowej organizacji 14. Założenia zintegrowanego zarządzania procesowego 15. Narzędzia wspomagające zarządzanie portfelem projektów 16. Struktury organizacyjne przedsiębiorstw projektowych 17. Dojrzałość projektowa organizacji |
| ZARZĄDZANIE ORGANIZACJAMI | <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategie konkurencyjne przedsiębiorstw w grupach strategicznych – model M.E. Portera 2. Współczesne strategie sukcesu: błękitnego oceanu, judo, ukrytych mistrzów 3. Strategie funkcjonalne 4. Proces budowy planu strategicznego 5. Korzyści i zagrożenia wynikające z procesów globalizacji z perspektywy przed- |

| | |
|---|---|
| | <p>siębiorstwa</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. Modele biznesu przedsiębiorstw globalnych 7. Współpraca przedsiębiorstw w gospodarce globalnej 8. Standaryzacja i adaptacja produktu 9. Kryteria segmentacji w marketingu międzynarodowym 10. Czynniki determinujące dobór kanałów dystrybucji na rynku międzynarodowym 11. Efekt kraju pochodzenia 12. Zarządzanie Kapitałem Ludzkim oparte na kompetencjach 13. Przesłanki współczesnego podejścia do zarządzania ludźmi w organizacjach 14. Miejsce kompetencji przywódczych w Zarządzaniu Kapitałem Ludzkim 15. Praca zdalna jako wyzwanie dla Zarządzania Kapitałem Ludzkim |
| <p>ZARZĄDZANIE PUBLICZNE I KRYZYSOWE</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Nowe kierunki zarządzania publicznego 2. Europejski model zarządzania publicznego 3. Funkcje państwa i struktura zarządzania państwem 4. Rola organizacji pozarządowych w modelu współzrządzenia publicznego 5. Organizacja systemu zarządzania kryzysowego w Polsce 6. Rola administracji w zarządzaniu kryzysowym 7. Elementy planu zarządzania kryzysowego 8. Krajowy System Ratowniczo-Gaśniczy |