

SEMINARIUM NAUKOWE WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA POLITECHNIKI WARSZAWSKIEJ



**Wydział
Zarządzania**
POLITECHNIKA WARSZAWSKA



Abstrakt wystąpienia

Modele organizacji w pełni zorientowanych na wiedzę

Prelegent: **Dr hab. Mieczysław Morawski, prof. UE**

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Termin: 15 maja 2018 r., godz. 15:00

W warunkach gospodarki opartej na wiedzy (GOW) efektywność zarządzania rozstrzyga się w obszarze zarządzania procesami przepływu wiedzy. Jest to paradygmat. Jednakże szybkie zmiany w obrębie GOW wymagają elastycznych modeli myślowych, między innymi w odniesieniu do zasad funkcjonowania szeroko rozumianych organizacji w pełni opartych na wiedzy. One również muszą podlegać zmianom. W ujęciach koncepcyjnym kluczowe procesy uczenia się przekształcają się w systemowe procesy zarządzania przepływami wiedzy, a te z kolei – w rosnącym stopniu – stają się procesami wszechstronnej komunikacji na pół formalnej i na pół nieformalnej z przeplatającymi się wątkami zadaniowymi, projektowymi, towarzyskimi czy też osobistymi. W każdym kolejnym proponowanym modelu organizacji, granice między konkretnym rozpatrywanym modelem a jego otoczeniem coraz bardziej się zacierają i przestają być jednoznaczne. Nadal liczy się kapitał materialny i finansowy, a kapitał ludzki i strukturalny od dawna ma ugruntowaną pozycję, ale na pierwszym planie pojawia się kapitał relacyjny i w końcu kapitał społeczny. Zasadne wydaje się pytanie o kierunek ewolucji realnych bytów organizacyjnych w dającej się przewidzieć przyszłości. Czy nadal organizacja pozostanie forum łączenia zasobów i praktykowania współpracy, czy też na jej miejscu pojawi się twór na razie jeszcze nieznanym?