



Informator dla kandydatów 2023/2024



Wydział Zarządzania
Politechnika Warszawska



Wydział Zarządzania

Politechnika Warszawska

www.wz.pw.edu.pl

facebook.com/management.wz

www.instagram.com/wydzial_zarzadzania_pw/

Opracowanie graficzne:

Anna Dmoch, Grzegorz Kunikowski, Natalia Sobol

Fotografie:

Ewelina Korzeniowska, Alicja Wojtowicz, PW





Spis treści

Misja Wydziału	4
Słowo wstępne	5
Historia Wydziału	6
Sylwetki absolwentów	7
Oferta dydaktyczna	8
Współpraca międzynarodowa	9
Kierunki studiów	10
Zarządzanie	10
Inżynieria Zarządzania	12
Wybrane wydarzenia	14
Zakłady Wydziału Zarządzania	16
Dane kontaktowe	19





Wizja Wydziału

Wydział Zarządzania Politechniki Warszawskiej jako innowacyjna jednostka badawczo-edukacyjno-ekspercka wyznaczająca trendy w zastosowaniu wiedzy zarządczej w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych związanych z postępowaniem technologicznym, przyjazne miejsce pracy i kształcenia, jednostka wspierająca rozwój i funkcjonowanie Uczelni oraz wspomagająca zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy.

Misja Wydziału

Wydział Zarządzania, pamiętając o tradycji zapoczątkowanej przez Karola Adameckiego w roku 1922, jako swoją misję postrzega kreatywny udział w kształtowaniu przyszłości, tj. przez badania tworzące nową wiedzę w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości oraz przez kształtowanie następnych pokoleń organizatorów łączących wiedzę menedżerską z techniczną .

Słowo wstępne

Droгие Kandydatki, Drodzy Kandydaci

Gorąco zachęcam do podjęcia studiów wyższych na Wydziale Zarządzania Politechniki Warszawskiej.

Wydział nasz oferuje zdobycie wykształcenia zarówno na pierwszym jak i na drugim stopniu kształcenia.

Daje możliwość uzyskania stopni zawodowych: licencjata, inżyniera, magistra. Studia prowadzone są w obu trybach: stacjonarnym i niestacjonarnym.

Do wyboru macie Państwo 2 kierunki studiów:

- Zarządzanie,
- Inżynieria Zarządzania.

Nasz Wydział wyróżnia się:

- nastawieniem na kształcenie elity menedżerskiej na potrzeby szeroko rozumianej gospodarki, w tym gospodarki cyfrowej,
- programami studiów umożliwiającymi indywidualne ukształtowanie swojej specjalizacji dzięki szerokiej ofercie modułów obieralnych,
- możliwością zdobycia dodatkowych certyfikatów (np. IPMA), do których przygotowują wybrane moduły,
- stosowaniem nowoczesnych metod kształcenia, w tym zdalnego, które z powodzeniem było realizowane w ostatnich dwóch latach pandemii, oraz elastycznych programów studiów z uwzględnieniem standardów Unii Europejskiej, zawierających interdyscyplinarne kompetencje z zakresu zarządzania,
- obszarami kształcenia takimi jak: ekonomia, zarządzanie w ujęciu procesowym i systemowym (w tym zarządzanie wiedzą), organizacja produkcji (w tym z wykorzystaniem nowoczesnych systemów informatycznych), gospodarka cyfrowa (informatyka gospodarcza), marketing, finanse w zarządzaniu, innowacyjność i przedsiębiorczość,
- kontynuacją uznanego w świecie dorobku nauk o zarządzaniu powstałego w Politechnice Warszawskiej jeszcze w latach dwudziestych XX wieku.

Kształcimy absolwentów w procesowym analizowaniu zjawisk oraz rozumieniu wpływu nowoczesnych technologii (w tym informatycznych) na zarządzanie, przygotowując ich do podjęcia pracy w różnych organizacjach: przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych, instytucjach finansowych, jednostkach administracji publicznej i terenowej, a także do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Serdecznie zapraszam, w imieniu pracowników Wydziału i rzeszy studentów liczącej ponad 1000 osób, na Wydział Zarządzania Politechniki Warszawskiej. Mam nadzieję, że niniejszy informator pomoże Państwu w świadomym podjęciu jednej z najważniejszych decyzji Waszego życia.



dr hab. inż. Jarosław Domański
Dziekan Wydziału

Historia Wydziału

Wydział Zarządzania jest spadkobiercą bogatej tradycji, wywodzącej się z lat dwudziestych XX wieku, kiedy w Politechnice Warszawskiej prof. Karol Adamiecki utworzył Katedrę Zasad Organizacji Pracy i Przedsiębiorstw Przemysłowych. Kontynuatorem działalności Katedry był Oddział Inżynieryjno-Ekonomiczny powołany w 1953 roku na Wydziale Mechanicznym Technologicznym, kierowany przez prof. Seweryna Chajtmana. W owym czasie decyzją władz państwowych pięciu uczelniom powierzono kształcenie inżynierów organizatorów przemysłu. W 1970 r. z połączenia Oddziału Inżynieryjno-Ekonomicznego z Katedrą Ekonomiki i Organizacji Produkcji Wydziału Mechaniki Precyzyjnej (dziś Mechatroniki), kierowaną przez prof. Zygmunta Zbichorskiego, powstał Instytut Organizacji Zarządzania, przemianowany w 1985 r. na Instytut Organizacji Systemów Produkcyjnych, którym kolejno kierowali prof. Stanisław Lis, dr Marek Siudak i prof. Tadeusz Krupa. W 2008 r. na bazie większości zasobów tego Instytutu, wchodzącego w skład Wydziału Inżynierii Produkcji, utworzono Wydział Zarządzania, a jego dziekanem przez dwie kadencje był prof. Tadeusz Krupa. Przez cały czas tej bogatej historii Wydział Zarządzania kształcił elitę przemysłowo-menedżerską na potrzeby gospodarki naszego kraju, spełniającą standardy międzynarodowe.

Wydział Zarządzania Politechniki Warszawskiej

W 2008 r. Senat Politechniki Warszawskiej podjął uchwałę w sprawie utworzenia nowego wydziału na Politechnice Warszawskiej. Na bazie Instytutu Organizacji Systemów Produkcyjnych Wydziału Inżynierii Produkcji powstał Wydział Zarządzania. Pierwszym dziekanem Wydziału był prof. dr hab. inż. Tadeusz Krupa. Funkcję pełnił przez dwie kadencje, w latach 2008-2016.

Organizacyjnie Wydział składał się z pięciu zakładów i dwóch laboratoriów. Studia były prowadzone na dwóch kierunkach: Zarządzanie (studia I i II stopnia stacjonarne i niestacjonarne z ofertą 4 specjalności na każdym ze stopni) oraz Zarządzanie i Inżynieria Produkcji (studia I stopnia stacjonarne i niestacjonarne z ofertą czterech specjalności i profili technologicznych).

W kadencji 2016-2020 funkcję dziekana piastowali kolejno: dr hab. inż. Janusz Zawila-Niedźwiecki, prof. uczelni (do 30.09.2019) oraz prof. dr hab. inż. Wiesław Kotarba.



Sylwetki absolwentów

mgr inż. Dariusz Adamowski, organizator przemysłu

Na Wydziale Zarządzania pozyskałem praktyczne umiejętności wykorzystane w pierwszych latach pracy, ale przede wszystkim wiedzę ogólną - menedżerską - przydatną w całej karierze zawodowej. Studia na Wydziale Zarządzania mają charakter uniwersalny, ponieważ przekazywana wiedza jest niezależna od branży. Absolwenci wszędzie znajdują swoje miejsce.

mgr inż. Łukasz Foretek, Senior IT Manager, Procter & Gamble

Dzięki bardzo szerokiemu programowi współpracy z profesjonalistami i praktykami biznesu, a także elastycznemu podejściu do zajęć, podczas studiów na Wydziale Zarządzania mogłem lepiej poznać potencjalne ścieżki kariery i rozwoju. Mogliśmy realizować się w wielu obszarach, od ciekawych projektów i zajęć grupowych, przez udział w grantach i wymianach europejskich, aż po aktywne życie studenckie w ramach organizacji i kół naukowych wspieranych przez Wydział. Z perspektywy czasu to właśnie otwartość na inicjatywę studentów oraz współtworzenie finalnego

kształtu swojego wykształcenia sprawia, że studia oceniam jako niezwykle pomocne w wyborze własnej drogi zawodowej. Studia nauczyły mnie także siły charakteru i wytrwałości w dążeniu do celu, które są niezbędne w dzisiejszych realiach biznesowych.

mgr inż. Kamila Staryga, Moonshots at Google X

Zdobycie wykształcenia jako inżynier otwiera możliwości na przyszłość niemal we wszystkich dziedzinach. Obecnie prowadzę jeden z projektów w Google X, w Dolinie Krzemowej. Codziennie stajemy przed wyzwaniem dotyczącym kształtowania naszej technologii, tak aby miała największą wartość dla przyszłych użytkowników. Dzięki solidnemu wykształceniu uzyskanemu na Wydziale Zarządzania rozumiem wszystkie aspekty naszych innowacji.





Współpraca międzynarodowa

Wydział Zarządzania na bieżąco powiększa ofertę umożliwiającą studiowanie za granicą w najlepszych europejskich i światowych uczelniach. Wydział w ramach międzynarodowych programów umożliwia wyjazdy studentów i kadry.

Wyjazdy Erasmus+

Dają możliwość spędzenia semestru na uczelni zagranicznej i są wyśmienitą okazją do poszerzenia horyzontów, nawiązania owocnych kontaktów i nauki języka. Zasady programu i pełna lista uczelni partnerskich na stronie internetowej Biura ds. Studiów i Programów Międzynarodowych.

Praktyki Erasmus+

Odbycie praktyk za granicą to świetna droga do zwiększenia swojej atrakcyjności na rynku pracy.

Program ATHENS

Program ATHENS obejmuje tygodniowy, intensywny kurs odbywający się na jednej z kilkunastu najlepszych politechnik w Europie.

Wymiany bilateralne

Semestr za granicą można spędzić nie tylko na uczelni europejskiej, ale także w instytucjach w Azji i obu Amerykach.

Biuro ds. Współpracy Międzynarodowej

Zasady programu i pełna lista uczelni partnerskich na stronie internetowej Biura ds. Studiów i Programów Międzynarodowych.

international.wz@pw.edu.pl



Oferta dydaktyczna

Rekrutacja na kierunek	Studia:	Stacjonarne		Niestacjonarne (płatne)		
		Limit miejsc	Sem.*	Limit miejsc	Sem.*	Opłata
Zarządzanie I stopień	licencjat 6 semestrów	120	zimowy	120	zimowy	3500 zł/sem.
Inżynieria Zarządzania I stopień	inżynier 7 semestrów	120	zimowy	120	zimowy	3100 zł/sem.
Zarządzanie II stopień	magister 4 semestry	90	zimowy	90	zimowy	3500 zł/sem.
Inżynieria Zarządzania II stopień	magister 3 semestry	90	letni	90	zimowy	3100 zł/sem.

* Rekrutacja na semestr zimowy odbywa się w okresie maj-wrzesień, rekrutacja na semestr letni - w okresie styczeń - luty.

Studia w trybie indywidualnym są dodatkowo płatne

- ▶ Zarządzanie, I i II stopień - 5.000 zł
- ▶ Inżynieria Zarządzania, I i II stopień - 5.000 zł

Organizacja zajęć

- ▶ zajęcia na studiach stacjonarnych mogą się odbywać od poniedziałku do piątku (15 tygodni w semestrze) w godzinach 7.30 - 20.00,
- ▶ zajęcia na studiach niestacjonarnych odbywają się w trakcie zjazdów (12-13 zjazdów w semestrze),

organizowanych w piątki (zwykle w godzinach 16.15 - 21.00), soboty (8-21) i uzupełniająco (w razie konieczności) w niedziele (8-16),

- ▶ program każdego przedmiotu studiów stacjonarnych i niestacjonarnych jest ujednolicony. Ze względu na zróżnicowaną liczbę godzin zajęć dydaktycznych, w przypadku studentów studiów niestacjonarnych



Kierunki studiów

Zarządzanie - studia licencjackie I stopnia

Absolwent jest gotowy do pracy w zespołach procesowych, projektowych i wdrożeniowych ukierunkowanych na adaptację nowych rozwiązań i technologii w organizacjach w toku transformacji cyfrowej oraz kształtowania się organizacji inteligentnych. Posiada umiejętności i wiedzę z zakresu analizy potrzeb biznesowych. Potrafi zidentyfikować oczekiwania, potrzeby i możliwości biznesu. Prowadząc dialog z użytkownikiem oraz krytycznie oceniając istniejące w organizacji strategie potrafi zaproponować ich usprawnienie. Posiada umiejętność weryfikacji opłacalności oraz wykazania zasadności planowanej inwestycji.

Co wyróżnia kierunek

- moduły obieralne umożliwiające indywidualną specjalizację zawodową dostosowaną do wymagań rynku pracy
- nacisk na rozwijanie kompetencji analitycznych
- kadra naukowców-praktyków
- praktyczne zajęcia
- możliwości certyfikacji kompetencji w ramach modułów obieralnych, np. zarządzania projektami
- możliwość wyjazdu w ramach wymiany zagranicznej do uczelni np. w Hiszpanii, Niemczech, Portugalii
- bogata oferta praktyki dyplomowych

Informacje podstawowe

- Studia trwają 6 semestrów
- Rekrutacja odbywa się na semestr zimowy (zapisy trwają w okresie maj-wrzesień)
- Absolwent uzyskuje tytuł licencjata
- Studia odbywają się w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym

Wybrane przedmioty *

- Analityka biznesowa
- Zarządzanie ryzykiem i ciągłością działania
- Rachunkowość zarządcza
- Zarządzanie strategiczne
- Informatyka gospodarcza
- Systemy informatyczne organizacji

Absolwent

- rozumie podstawy zarządzania oraz podstawy funkcjonowania i transformacji cyfrowej przedsiębiorstw we współczesnej gospodarce
- jest przygotowany do pracy na stanowiskach specjalistycznych - operacyjnych i analitycznych
- rozumie podejście procesowe i projektowe w zarządzaniu
- umie pracować w strukturach projektowych, posiada umiejętności pracy w zespole
- posiada wiedzę i umiejętności z zakresu nawiązywania i budowania relacji z klientami
- zna i wykorzystuje współczesne technologie informacyjne (w tym narzędzia modelowania/analizy/wykorzystania danych)
- cechuje się myśleniem przedsiębiorczym, twórczym, rozumie logikę modeli biznesu i proponuje rozwiązania w tym zakresie

- posiada umiejętności w zakresie analizy i oceny finansowej przedsiębiorstwa
- posiada kompetencje interpersonalne w zakresie współpracy zespołowej, komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej, kreatywności, kultury dzielenia się wiedzą, społecznej odpowiedzialności biznesu oraz postaw przedsiębiorczych
- rozumie język technologów i potrafi się z nimi porozumieć, wykorzystując w tym celu specjalistyczne określenia i pojęcia

Perspektywy zawodowe

- analityk biznesowy
- analityk danych
- analityk i projektant procesowy
- analityk finansowy
- stanowiska w administracji państwowej i samorządowej
- absolwent będzie również przygotowany do prowadzenia własnej działalności

Absolwenci mogą kontynuować kształcenie na studiach II stopnia dowolnego kierunku z obszaru nauk społecznych takich jak: Zarządzanie, Ekonomia, Administracja, inne pokrewne.



* Siatki studiów są dostępne na stronie wydziału, w zakładce Studia.

Kierunki studiów

Zarządzanie - studia magisterskie II stopnia

Studia II stopnia na kierunku Zarządzanie przygotowują absolwentów do pełnienia ról kierowniczych średniego i wyższego poziomu zarządzania w przedsiębiorstwach międzynarodowych, działających w kraju lub globalnie oraz w organizacjach odpowiedzialnych za rozwój przedsiębiorczości.

Absolwent

- rozumie funkcje zarządzania, potrafi rozwiązywać problemy zarządzania w ujęciu strategicznym i operacyjnym
- jest przygotowany do pracy na stanowiskach menedżerskich/eksperckich
- posiada kompetencje zarządzania procesami i projektami
- posiada umiejętności zarządzania pracą zespołu
- zna współczesne koncepcje marketingu, potrafi zarządzać działaniami marketingowymi
- zna współczesne technologie informacyjne i zakres ich zastosowania
- cechuje się myśleniem przedsiębiorczym, twórczym, potrafi projektować modele biznesu
- potrafi dokonywać analizy opłacalności inwestycji oraz zarządzać budżetem
- otwieranie i prowadzenie samodzielnej działalności spółek prawa handlowego

Perspektywy zatrudnienia

- menedżer ds. zarządzania pracownikami w zespołach procesowych, projektowych i wdrożeniowych
- menedżer zarządzania procesami i projektami
- lider i inicjator zmian technologicznych
- lider biura projektów i procesów
- trener wewnętrzny w zakresie reorganizacji i optymalizacji procesów
- specjalista w zakresie rozwoju startupów

Wybrane moduły obieralne*

- Zintegrowane zarządzanie procesowe
- Zarządzanie projektami, programami, portfelami projektów
- Zarządzanie łańcuchami dostaw
- Systemy wspomaganie decyzji
- Zarządzanie finansami w epoce cyfrowej
- Zapewnienie ciągłości działania przedsiębiorstw produkcyjnych
- Uczenie Maszynowe i Sztuczna Inteligencja w Zarządzaniu
- Bezpieczeństwo i dostępność usług kluczowych w zarządzaniu publicznym



Co wyróżnia kierunek

- nacisk na rozwijanie kompetencji menedżerskich
- możliwość podjęcia studiów przez inżynierów
- 4 semestry nauki, ostatni przeznaczony na przygotowanie pracy dyplomowej i obronę
- kadra naukowców-praktyków
- możliwości certyfikacji kompetencji w ramach modułów obieralnych, np. zarządzania projektami
- prace dyplomowe powiązane z doświadczeniami zawodowymi
- bogata oferta

Informacje podstawowe

- Studia trwają 4 semestry
- Rekrutacja odbywa się na semestr zimowy (zapisy trwają w okresie sierpień-wrzesień)
- Absolwent uzyskuje tytuł magistra
- Studia odbywają się w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym

Wybrane przedmioty**

- Zarządzanie publiczne
- Zaawansowane zarządzanie procesowe
- Zarządzanie projektami, programami i portfelami
- Marketing międzynarodowy
- Modele biznesowe organizacji
- Zarządzanie kryzysowe
- Gospodarka cyfrowa
- Audyt przedsiębiorstwa



Celem komplementarnym jest przygotowanie absolwenta do osiągnięcia stopnia naukowego doktora w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Absolwenci mogą aplikować do podjęcia studiów doktorskich w ramach Szkoły Doktorskiej Politechniki Warszawskiej.

* Uruchomienie modułu jest uzależnione od zainteresowania studentów.

** Siatki studiów są dostępne na stronie wydziału, w zakładce Studia.



Kierunki studiów

Inżynieria Zarządzania - studia inżynierskie I stopnia

Absolwent jest gotowy do realizacji projektów, ukierunkowanych na tworzenie, wdrażanie i rozwój nowych rozwiązań w zakresie technologii 4.0. Absolwenci mogą kontynuować kształcenie na studiach II stopnia dowolnego kierunku z obszaru nauk społecznych, a także z obszaru nauk technicznych.

Co wyróżnia kierunek

- praktyczne moduły obieralne przedmiotów umożliwiające elastyczne dostosowanie studiów do zainteresowań studenta
- możliwości zdobycia certyfikatów w ramach wybranych modułów obieralnych
- kadra naukowców-praktyków
- nacisk na doskonalenie procesów produkcyjnych, logistycznych i usługowych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informatycznych
- stosowanie modelowania symulacyjnego problemów w podejmowaniu decyzji biznesowych
- rozwijanie umiejętności metodycznego prowadzenia

Informacje podstawowe

- Studia trwają 7 semestrów
- Rekrutacja odbywa się na semestr zimowy (zapisy trwają w okresie maj-wrzesień)
- Absolwent uzyskuje tytuł inżyniera
- Studia odbywają się w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym

Wybrane przedmioty **

- Podstawy zarządzania procesowego
- Technologie informacyjne
- Systemy finansowe
- Bazy i hurtownie danych
- Eksploracja i wizualizacja danych
- Optymalizacja i usprawnianie produkcji

Absolwent

- posiada umiejętności i wiedzę z zakresu analizy projektowej oraz formułowania wymagań, przygotowywania założeń projektowych oraz tworzenia i oceny opłacalności projektu
- potrafi dokonać adaptacji i wdrożenia rozwiązania technologicznego, zgodnego z wymaganiami biznesu
- rozumie język technologów i potrafi w zrozumiały sposób komunikować im oczekiwania i potrzeby biznesu
- posiada umiejętności pozyskiwania, analizowania oraz interpretacji danych technologicznych, w celu dostarczenia niezbędnej informacji do podejmowania decyzji
- posiada kompetencje interpersonalne w zakresie współpracy zespołowej, komunikacji wewnętrznej, kreatywności i przedsiębiorczości, społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju

Perspektywy zawodowe

- inżynier procesowy
- inżynier danych
- inżynier innowacji
- analityk i projektant IT
- absolwent będzie również przygotowany do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz zajmowania stanowisk w administracji państwowej i samorządowej

Wybrane moduły obieralne*

- Podstawy logistyki
- Ergonomia i organizacja stanowisk pracy
- Podstawy zarządzania produkcją i usługami
- Podstawy zarządzania projektami
- Podstawy zarządzania procesowego
- Systemy informatyczne organizacji
- Zarządzanie wiedzą i informacją
- Informatyka gospodarcza
- Analityka biznesowa
- Organizacja inteligentna
- Zarządzanie ryzykiem i ciągłością działania

Absolwenci mogą kontynuować kształcenie na studiach II stopnia dowolnego kierunku z obszaru nauk społecznych takich jak: Zarządzanie, Ekonomia, Administracja, Bezpieczeństwo Narodowe, Bezpieczeństwo Publiczne, a także z obszaru nauk technicznych i pokrewnych, takich jak: Logistyka, Inżynieria Produkcji, Zarządzania i Inżynieria Produkcji, Inżynieria Bezpieczeństwa.



* Uruchomienie modułu jest uzależnione od zainteresowania studentów.

** Siatki studiów są dostępne na stronie wydziału, w zakładce Studia.

Kierunki studiów

Inżynieria Zarządzania - studia magisterskie II stopnia

Absolwent jest gotowy do pracy w zespołach procesowych, projektowych i wdrożeniowych ukierunkowanych na adaptację nowych rozwiązań i technologii w organizacjach w toku transformacji cyfrowej oraz kształtowania się organizacji inteligentnych. Posiada umiejętności i wiedzę z zakresu analizy potrzeb biznesowych.

Absolwent

- posiada umiejętności i wiedzę z zakresu analizy projektowej oraz formułowania wymagań, przygotowywania założeń projektowych oraz tworzenia i oceny opłacalności projektu
- potrafi dokonać adaptacji i wdrożenia rozwiązania technologicznego, zgodnego z wymaganiami biznesu
- rozumie język technologów i potrafi w zrozumiały sposób komunikować im oczekiwania i potrzeby biznesu
- posiada umiejętności pozyskiwania, analizowania oraz interpretacji danych technologicznych, w celu dostarczenia niezbędnej informacji do podejmowania decyzji
- posiada kompetencje interpersonalne w zakresie współpracy zespołowej, komunikacji wewnętrznej, kreatywności i przedsiębiorczości,

społecznej odpowiedzialności biznesu oraz zrównoważonego rozwoju

Perspektywy zawodowe

- inżynier procesowy
- inżynier danych
- inżynier innowacji
- analityk i projektant IT
- absolwent będzie również przygotowany do prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz zajmowania stanowisk w administracji państwowej i samorządowej

Wybrane moduły obieralne*

- Zaawansowane zarządzanie procesowe
- Zarządzanie projektami, programami i portfelami
- Gospodarka cyfrowa
- Zarządzanie publiczne

Absolwent kierunku będzie przygotowany do pełnienia ról kierowniczych związanych z kreowaniem rozwoju organizacji oraz bezpieczeństwem i zapewnianiem ciągłości działania organizacji. Absolwent posiada wiedzę, umiejętności i kompetencje z zakresu nauk technicznych i ekonomicznych, odpowiadające wymaganiom 7 poziomu Polskich Ram Kwalifikacji i przygotowujące go do studiów III stopnia - studiów doktoranckich.



Co wyróżnia kierunek

- kierunek dla inżynierów chcących uzupełnić kompetencje zarządcze
- nauka narzędzi gospodarki cyfrowej
- trzy semestry nauki
- kadra naukowców-praktyków
- możliwości zdobycia certyfikatów w ramach wybranych modułów obieralnych
- zajęcia w formie projektów i warsztatów
- prace dyplomowe zbieżne z doświadczeniami zawodowymi studentów
- międzynarodowa wymiana studencka
- umiejętność doboru i adaptacji metod doskonalenia procesów w przedsiębiorstwach i organizacjach

Informacje podstawowe

- Studia trwają 3 semestry
- Rekrutacja na studia w trybie stacjonarnym odbywa się na semestr letni (zapisy trwają w okresie grudzień - luty)
- Absolwent uzyskuje tytuł magistra
- Studia odbywają się w trybie stacjonarnym i niestacjonarnym

Wybrane przedmioty **

- Zarządzanie publiczne
- Data Science
- Systemy wspomaganie decyzji
- Współczesne koncepcje zarządzania przedsiębiorstwem

* Uruchomienie modułu jest uzależnione od zainteresowania studentów.

** Siatki studiów są dostępne na stronie wydziału, w zakładce Studia.

Wybrane wydarzenia - 100 lecie Nauk o Zarządzaniu w Politechnice Warszawskiej

Obchody 100-lecia

Może wydawać się to nieprawdopodobnym, ale w 1922 roku profesor Karol Adamiecki stworzył i objął kierownictwo Katedry Zasad Organizacji Pracy i Przedsiębiorstw Przemysłowych na Wydziale Mechanicznym. Była to pierwsza jednostka organizacyjna w Polsce, w której prowadzone badania i dydaktyka skoncentrowały się na aspektach wspomagania zarządzania w przedsiębiorstwach.

Karol Adamiecki (1866-1933)



Posiadając umysł badawczy i niezwykle wnikliwy, podczas swej różnorodnej działalności technicznej poddawał przebieg procesów technologicznych dokładnej analizie, badając środki, zmierzające ku podniesieniu sprawności pracy (...) zbiorowej, za pomocą analizy graficznej, ustalającej harmonijną pracę zespołu.

NAUKOWA ORGANIZACJA PRACY

WYDAWCA: KRAJOWY ZWIĄZK PRACUJĄCYCH 1924



Profesor nadzwyczajny od 1922 r. w Katedrze Zasad Organizacji Pracy i Przedsiębiorstw Przemysłowych, Wydział Mechaniczny. Tworzył koncepcje i metody nauki o organizacji i kierowaniu. Sformułował prawa harmonii obrotu, działania organów pracy zbiorowej i optymalnej produkcji. Najbardziej jego wkładem było opracowanie harmonogramów.



HARMONIZACJA PRACY

Wydawca: KRAJOWY ZWIĄZK PRACUJĄCYCH 1924



NAUKA ORGANIZACJI I JEJ ROLA W ZAKRESIE GOSPODARSTWA

Wydawca: KRAJOWY ZWIĄZK PRACUJĄCYCH 1924



Wydawca: KRAJOWY ZWIĄZK PRACUJĄCYCH 1924

Wybrane wydarzenia - 100 lecie Nauk o Zarządzaniu w Politechnice

Karol Adamiński

„Rok 1922 to czas, w którym (już z tytułem profesorskim) Karol Adamiński przyczynił się do powstania i aż do śmierci kierował świeżo utworzoną na Wydziale Mechanicznym PW Katedrą Zasad Organizacji Pracy i Przedsiębiorstw Przemysłowych. Był także autorem programów nauczania dla przedmiotów: „Zasady Organizacji Pracy” oraz „Organizacja Przedsiębiorstw Przemysłowych”, który prócz Wydziału Mechanicznego od 1923 r. wykładał także na Wydziale Chemicznym i Elektrycznym. Opiekował się studenckimi kołami naukowymi. Współpracował ze Stowarzyszeniem Techników Polskich, gdzie z jego inicjatywy zaczęły od 1923 powstawać koła inżynierów organizacji pracy, w 1924 liczące już 400 członków. Z jego inicjatywy utworzony został Instytut Naukowej Organizacji Pracy, (przemianowany później na Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa). Rozwijając naukową i dydaktyczną działalność Instytutu pracował jednocześnie na Politechnice Warszawskiej oraz utrzymywał związki z praktyką produkcyjną. W 1924 przewodniczył polskiej delegacji na I Międzynarodowy Kongres Naukowej Organizacji w Pradze. Wygłosił tam referat „Harmonizacja, jako jedna z głównych podstaw organizacji naukowej”, który przyniósł mu międzynarodowe uznanie. Przedstawił w nim m.in. zasadę harmonii (Adamińskiego): „Aby więc osiągnąć sprawność wzorcową pod względem ekonomicznym, trzeba dobierać organy z ich charakterystycznymi wykresami i następnie trzeba, aby te organy działały w ścisłym ze sobą związku, tak by każda czynność odbyła się w swoim czasie”. W tym samym roku na I Zjeździe Polskiej Naukowej Organizacji Pracy w Warszawie wygłosił referat Stanowisko inżyniera jako kierownika zakładów wytwórczych. Powołano tam Komitet Wykonawczy Zrzeszeń Naukowej Organizacji Pracy w Polsce, a on sam został powołany na prezesa Komitetu. Dzięki jego zabiegom w 1925 nie doszło do rozbitcia międzynarodowego ruchu naukowej organizacji pracy. Na IV Kongresie w 1929 w Paryżu został wybrany wiceprzewodniczącym Międzynarodowego Komitetu Naukowej Organizacji z siedzibą w Genewie. Karol Adamiński był także członkiem korespondentem Akademii Nauk Technicznych” (Lachowski S., 2012, s.171).

„...skutkiem Jego wieloletnich badań i przemyśleń było sformułowanie pięciu praw organizacji pracy:

„Prawo harmonii. Współdziałające ze sobą elementy procesu produkcyjnego powinny być dopasowane do siebie pod względem ilości pracy i jej, jakości wykonania tak, by efektywność była największa przy najmniejszych stratach. Prawo to złożone jest z trzech składowych. Zasada harmonii doboru mówi, o tym by kooperujące ze sobą jednostki wytwórcze miały zbliżone wzorce produkcyjne, a łączne czasy wszystkich czynności były jak najmniejsze. Zasada harmonii duchowej to wymóg istnienia więzi emocjonalnych pomiędzy ludźmi. Zasada harmonii działania, określa sposób funkcjonowania organów w ściśle określonym czasie.

Prawo podziału pracy. Warunkiem koniecznym do wysokiej wydajności jest podział na czynności składowe.



Prawo koncentracji, czyli współdzielenie wysoko wyspecjalizowanych funkcji.

Prawo optymalnej produkcji. Należy wyznaczyć wielkość, która oznaczać będzie granicę wydajności, przy której koszt na jednostkę jest najmniejszy.

Prawo inercji przyzwyczajzeń i prawo przekory. Istotne jest odpowiednie przygotowanie określonych usprawnień, które chcemy wprowadzić, tak by każda zmiana w organizacji spotkała się z jak najmniejszym oporem wśród pracowników.

Mówi się o nim, że wynalazł „wykres Gantta” przed Ganttem, gdyż harmonogramowanie zaproponowane przez Adamińskiego i Gantta ma wiele cech wspólnych i służy do podobnych celów. Karol Adamiński przywiązywał większą wagę do działania niż pisanie, dlatego jego publikowany dorobek naukowy zawiera zaledwie 18 pozycji. Znane jego publikacje to: „Harmonizacja, jako jedna z głównych podstaw organizacji naukowej”, „Naukowa organizacja i jej rola w życiu gospodarczym”, „O istocie naukowej organizacji”. Dopiero po 1925 r. przełożono na język polski i wydano drukiem kilkanaście najważniejszych pozycji literatury światowej z zakresu organizacji pracy. Osobiście Adamiński przetłumaczył wybrane prace H. Le Chateliera, które złożyły się na książkę „Filozofia systemu Taylora” (Warszawa 1926), która dopiero z języka polskiego została przetłumaczona na angielski i włoski. (Niestety aż do wybuchu wojny Instytut nie zgromadził jednakże środków na wydanie dwóch książek, w których Karol Adamiński zebrał i usystematyzował swój dorobek naukowy aż do śmierci w maju 1933 roku; rękopisy obu dzieł zaginęły). (Karol Adamiński... , 2017, [online]).

„Po nagłej śmierci profesora Adamińskiego katedrę Zasad Organizacji Pracy i Przedsiębiorstw Przemysłowych i powstały przy niej Zakład Organizacji Pracy zlikwidowano, a kontynuatorem działalności profesora był inż. Zygmunt Rytel, członek Instytutu Naukowej Organizacji, który dalej prowadził wykłady na Politechnice Warszawskiej” (50 lat Wydziału ..., 2001, s.13).

Zakłady Wydziału Zarządzania

Zakład Rozwoju Strategicznego Organizacji kierownik: prof. dr hab. Grażyna Gierszewska

Członkowie Zakładu Rozwoju Strategicznego Organizacji specjalizują się w problematyce tzw. miękkiego zarządzania organizacjami, czyli budowania relacji przedsiębiorstwa z otoczeniem i kształtowania relacji wewnątrz organizacji nie tylko bieżącego, ale przede wszystkim w perspektywie długookresowej.

Główne obszary zainteresowania:

- zarządzanie strategiczne
 - zarządzanie wiedzą
 - zarządzanie marketingiem
 - zarządzanie kapitałem ludzkim
 - zarządzanie organizacją w dobie transformacji cyfrowej
-

Zakład Przedsiębiorczości i Innowacji kierownik: dr hab. Agnieszka Skala-Gosk, prof. uczelni

Głównym obszarem pracy naukowo-badawczej Zakładu Przedsiębiorczości i Innowacji jest zarządzanie rozwojem organizacji innowacyjnej w gospodarce cyfrowej. Interesuje nas tworzenie startupów i zarządzanie startupem technologicznym. Badamy i udoskonalamy metody i narzędzia zarządzania innowacyjną organizacją.

Główne obszary zainteresowania:

- zarządzanie innowacjami
 - przedsiębiorczość
-

Zakład Finansów kierownik: prof. dr hab. Jan Monkiewicz

Zakład Finansów prowadzi działalność badawczą i dydaktyczną w zakresie gospodarki i polityki finansowej podmiotów rynkowych. W polu szczególnego zainteresowania pracowników zakładu leży funkcjonowanie systemów finansowych w warunkach gospodarki cyfrowej oraz rozwój finansów cyfrowych z perspektywy gospodarki, konsumenta, biznesu i państwa.

Główne obszary zainteresowania:

- zarządzanie finansami
- system finansowy
- finanse cyfrowe

Zakład Zarządzania Produkcją, Procesami i Projektami

kierownik: prof. dr hab. inż. Agnieszka Bitkowska

Profil zakładu nawiązuje do tradycji nurtu inżynierskiego odwołującego się do procesów produkcyjnych, a zarazem sięga do współczesnych rozwiązań bazujących na podejściu procesowym i projektowym z wykorzystaniem technologii Przemysłu 4.0.

Główne obszary zainteresowania:

- zarządzanie produkcją
 - zarządzanie logistyką
 - zarządzanie procesami
-

Zakład Systemów Inteligentnych

kierownik: prof. dr hab. Mieczysław Morawski

Obiektem zainteresowań badawczo-naukowych i dydaktycznych Zakładu Systemów Inteligentnych są cyber-fizyczne systemy inteligentne oparte na wysoko zaawansowanych technologiach, które łączone są z czwartą rewolucją przemysłową. Prowadzone badania i wnioski z nich wynikające pozwalają na opracowanie koncepcji, modeli oraz metody i narzędzia odnoszących się do problematyki zastosowań technologii informacyjnych, uczenia maszynowego, sztucznej inteligencji i innych rozwiązań Przemysłu 4.0 w organizacjach inteligentnych. Zarazem formułowane są rekomendacje wsparcia organizacyjno-menedżerskiego transformacji cyfrowej w zakresie procesów przywództwa, pracy zespołów, rozwoju kompetencji.

Główne obszary zainteresowania:

- zastosowanie uczenia maszynowego i sztucznej inteligencji w biznesie
 - technologiczne aspekty zarządzania wiedzą
 - opracowanie i wdrażanie systemów informacyjnych
 - modelowanie systemów inteligentnych
 - wsparcie organizacyjno-menedżerskie procesów transformacji cyfrowej
-

Zakład Zarządzania Publicznego

kierownik: dr hab. inż. Janusz Zawiła-Niedźwiecki, prof. uczelni

Motywy powołania zakładu o takim profilu było spożytkowanie i adaptacja kilkudziesięcioletniego dorobku uprawiania w Politechnice Warszawskiej nauk o organizacji i zarządzaniu ze sfery przemysłowej i biznesowej do sfery administracyjnej i ogólnospołecznej, co jest światowym trendem ostatniego dziesięciolecia. Szczególnym obszarem kompetencji jest publiczne zarządzanie kryzysowe oraz dydaktyka w odniesieniu do kierunku Zarządzanie Bezpieczeństwem Infrastruktury Krytycznej.

Główne obszary zainteresowania:

- zarządzanie publiczne, a szczególnie publiczne zarządzanie kryzysowe
- logistyka społeczna, a szczególnie smart-city i smart-community
- zarządzanie systemem ochrony zdrowia
- zarządzanie systemem szkolnictwa wyższego i nauki



Dane kontaktowe

Wydział Zarządzania Politechniki Warszawskiej

ul. Narbutta 85
02-524 Warszawa
(Gmach Nowy Technologiczny)

BIURO DZIEKANA

tel.: 22 849 94 43
tel.: 22 234 84 32
tel.: 60 999 99 80
sekretariat.wz@pw.edu.pl
pok. 137

DZIEKANAT

tel.: 22 849 94 68
tel.: 22 234 84 14
dziekanat.studia.wz@pw.edu.pl
pok. 104, 105

DZIEKANAT ds. STUDENCKICH

tel.: 22 234 86 94
student.wz@pw.edu.pl
pok. 5

BIURO OBSŁUGI KANDYDATÓW na STUDIA

tel.: 22 234 86 94
kandydat.wz@pw.edu.pl
pok. 5

BIURO OBSŁUGI KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO

tel.: 22 234 85 85
podyplomowe.wz@pw.edu.pl
pok. 5

BIURO ds. WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ

tel.: (+48) 22 234 82 87
international.wz@pw.edu.pl
pok. 43

Przydatne linki

Portal kandydata na studia I stopnia
<https://www.portalkandydata.pw.edu.pl/>

Biuro ds. Przyjęć na Studia PW
<https://www.pw.edu.pl/Rekrutacja>

Zapisy na studia
<https://www.zapisy.pw.edu.pl/>