

## Streszczenie

Głównym celem pracy jest opracowanie metody pomiaru efektywności procesów restrukturyzacji przeprowadzanych w przedsiębiorstwach o strukturze organizacyjnej koncernu. Przedstawiona metoda pomiaru efektywności restrukturyzacji, jest propozycją nowatorskiego spojrzenia na zagadnienie badawcze, jakim jest sukces ekonomiczny restrukturyzacji. Na gruncie teorii zarządzania, opracowana metoda stanowi nowe narzędzie wspomagające procesy decyzyjne, wpisując się w funkcję kontrolowania efektów ekonomiczno-finansowych procesów restrukturyzacji przeprowadzanych w dużych ponadnarodowych koncernach samochodowych.

Obszarem badawczym dysertacji jest przeprowadzenie analizy z wykorzystaniem metody pomiaru efektywności ekonomiczno-finansowej około 70 przedsiębiorstw wchodzących w skład koncernu Volkswagen, w których przeprowadzano procesy restrukturyzacji w latach 2004-2008.

Procesy te wchodziły w skład dwóch głównych programów restrukturyzacji *ForMotion* oraz *ForMotion Plus*. Programy te były przeprowadzone w przedsiębiorstwach zależnych koncernu i miały charakter wielowymiarowy. Dotyczyły różnych obszarów działalności przedsiębiorstw zależnych przy jednoczesnym ich przeprowadzaniu.

Z tego względu zaprezentowano i zbadano zagadnienie programów restrukturyzacji w kontekście nowych rozwiązań dotyczących analizy i oceny procesów restrukturyzacji realizowanych przez wielkie koncerny motoryzacyjne, które zajmują kluczową pozycję na rynku.

Volkswagen, jest przykładem globalnego koncernu w branży samochodowej i w swoich działaniach restrukturyzacyjnych odnosi duże sukcesy, co potwierdzają dobre wyniki osiągane w ostatnim czasie. Volkswagen jest jednym z wiodących na świecie i największym w Europie producentem samochodów.

Temat rozprawy doktorskiej brzmi: „Metoda oceny procesów restrukturyzacji w koncernie motoryzacyjnym”. Praca posiada konstrukcję opracowania naukowego z uwzględnieniem aspektu metodycznego, obejmuje zarówno fragmenty o charakterze czysto teoretycznym, jak również analizy oparte na doświadczeniach koncernu, z których wyprowadzane są praktyczne wnioski oraz synteza naukowa.

Struktura pracy doktorskiej została dostosowana do potrzeb opracowania problematyki badawczej oraz przygotowania metody pomiaru, analizy i oceny efektywności przedsiębiorstw koncernu Volkswagen objętych procesami restrukturyzacji.

Rozprawa dzieli się na wstęp, założenia do pracy doktorskiej oraz pięć rozdziałów, z których dwa mają charakter teoretyczny, a trzy pozostałe koncentrują się wokół zagadnień i problemów praktycznych i badawczych.

W rozdziale pierwszym przedstawiono syntetycznie, na podstawie polskiej i zagranicznej literatury przedmiotu, charakterystykę restrukturyzacji. Rozdział drugi stanowi przegląd sposobów pomiaru efektów restrukturyzacji.

W rozdziale drugim zaprezentowano metody oceny efektów procesów restrukturyzacji. Na potrzeby dysertacji wskazano definicje, które najbardziej odpowiadają głównemu problemowi i obszarowi badawczemu tej dysertacji.

W rozdziale trzecim zaprezentowano koncern Volkswagen jako całość w latach 2009-2013 oraz szczegółowo, w okresie badawczym tej pracy 2004-2008, w którym przeprowadzano procesy restrukturyzacji w przedsiębiorstwach zależnych koncernu.

W rozdziale czwartym zawarto empiryczne zastosowanie metod pomiaru efektywności restrukturyzacji, zastosowane w dużym, ponadnarodowym koncernie Volkswagen.

Rozdział piąty obejmuje część badawczą niniejszej pracy doktorskiej wykonaną

zgodnie z procedurą przygotowaną w rozdziale czwartym.

Wykorzystane metody, techniki i narzędzia badawcze są oryginalnym autorskim podejściem do weryfikacji przyjętej przeszkody naukowej z zachowaniem istotności i zasadności zastosowanych metod statystycznych w mierzeniu efektów procesów restrukturyzacji.

Praca zakończona jest podsumowaniem, wnioskami końcowymi i rekomendacjami oraz twierdzeniami, które wyprowadzono z hipotezy głównej. Opracowano także bibliografię, aneksy badawcze, istotne z punktu widzenia problemu badawczego.