

Uchwała nr 183/III/2017

Rady Wydziału Zarządzania Politechniki Warszawskiej

z dnia 28 listopada 2017 r.

w sprawie zaopiniowania wniosku Dziekana o uruchomienie studiów podyplomowych pt. „Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem”

§1

Rada Wydziału Zarządzania, działając na podstawie §58 ust. 1 pkt 4 Statutu Politechniki Warszawskiej, zgodnie z §2 ust. 10 Regulaminu Studiów Podyplomowych w Politechnice Warszawskiej, stanowiącego Załącznik do Uchwały nr 371/XLVII/2011 Senatu PW z dnia 23 listopada 2011 r., zatwierdza wniosek Dziekana o uruchomienie studiów podyplomowych pt. „Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem”, których projekt organizacyjny zawiera Załącznik numer 1 do Uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz
Rady Wydziału



dr Szymon Kolwas

Dziekan
Wydziału Zarządzania



dr hab. inż. Janusz Zawila-Medzwiecki, prof. PW



Załącznik numer 1 do Uchwały nr 183/III/2017 Rady Wydziału Zarządzania Politechniki Warszawskiej z dnia 28 listopada 2017 r. w sprawie zaopiniowania wniosku Dziekana o uruchomienie studiów podyplomowych pt. „Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem”

**Projekt studiów podyplomowych (SP)
Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem
prowadzonych na Wydziale Zarządzania Politechniki Warszawskiej**

Na Podstawie Uchwały nr 371/XLVII/2011 Senatu PW w sprawie Regulaminu Studiów Podyplomowych w Politechnice Warszawskiej proponuje się uruchomienie na Wydziale Zarządzania Studiów Podyplomowych (SP).

§ 1 INFORMACJE OGÓLNE

1. Nazwa SP

Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem

2. Kierunek Studiów w PW, z którym związany jest zakres SP

Kierunki studiów: Zarządzanie oraz Zarządzanie i Inżynieria Produkcji;

3. Wydział prowadzący:

Wydział Zarządzania

4. Wnioskodawca i proponowany kierownik studiów

Kierownik: dr inż. Cezary Szwed

Okres powołania kierownika: 4 lata

5. Okres, na który utworzone będą SP

Rozpoczęcie: 1 luty 2018

Zakończenie: bezterminowo

6. Charakterystyka studiów – Informacje ogólne

- obszary kształcenia, z którymi związany jest program - studia są międzyobszarowe, odnoszą się do obszaru nauk społecznych i obszaru nauk technicznych.
- tryb realizacji - studia niestacjonarne zaoczne
- język studiów – polski
- nominalny czas trwania studiów - 1 rok (2 semestry)
- liczba godzin dydaktycznych – 220 godz. (w tym przygotowanie pracy dyplomowej 30 godz.)
- liczba punktów ECTS konieczna dla uzyskania kwalifikacji podyplomowych – 70 ECTS (w tym praca końcowa 10 punktów ECTS)

7. Terminarz i miejsce pierwszej i kolejnych edycji SP

Terminarz pierwszej edycji SP: załącznik 1

Miejsce: Wydział Zarządzania PW



8. Rada Naukowa

- prof. dr hab. inż. Wiesław Kotarba
- dr hab. inż. Waldemar Izdebski, prof. PW
- dr hab. inż. Anna Kosieradzka, prof. PW
- dr hab. inż. Ryszard Żuber, prof. PW

9. Podmioty uczestniczące w realizacji SP:

Wydział Zarządzania

10. Wykaz osób przewidzianych do prowadzenia zajęć podczas pierwszej edycji SP

- prof. dr hab. inż. Wiesław Kotarba
- dr hab. inż. Waldemar Izdebski, prof. PW
- dr hab. inż. Anna Kosieradzka, prof. PW
- dr hab. inż. Ryszard Żuber, prof. PW
- dr inż. Cezary Szwed
- dr inż. Katarzyna Skroban
- dr Małgorzata Waszkiewicz
- mgr inż. Iwona Głażewska
- mgr inż. Justyna Smagowicz
- mgr inż. Marta Skierniewska
- mgr inż. Piotr Kryś
- mgr inż. Urszula Kąkol
- mgr Justyna Kacprzak
- mgr Agnieszka Szepielow
- mgr Anna Kubicka

11. Budżet SP

Wnioskowana wysokość opłat: 5500 zł

Źródła finansowania: opłaty uczestników

Kalkulacja wysokości opłat: załącznik 2

§ 2 ZASADY STUDIOWANIA

1. Kandydaci na studia

O przyjęcie na studia podyplomowe może się ubiegać osoba, która posiada tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny, uzyskany w Polsce lub w innym państwie. W przypadku przedstawienia przez kandydata dyplomu ukończenia studiów wyższych za granicą stosuje się przepisy art. 191a Ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym w celu stwierdzenia, czy uzyskane wykształcenie uprawnia do podjęcia studiów podyplomowych.

2. Limit miejsc:

Limit miejsc na studiach podyplomowych wynosi 90 osób, w tym minimalna liczba kandydatów konieczna do uruchomienia edycji SP to 30 osób.



3. Zasady przyjmowania na studia:

Nabór na studia odbywa się na podstawie zgłoszeń zawierających: podanie, wniosek, ankietę oraz dokument potwierdzający uzyskanie tytułu zawodowego, o którym mowa w pkt. 1 §2 kwalifikacje formalne tj. dyplom ukończenia studiów wyższych. W przypadku liczby osób przekraczającej ustalony limit, o przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń (po uiszczeniu opłaty za 1 semestr).

Decyzję o spełnieniu warunków przyjęcia i zakwalifikowaniu do przyjęcia na studia podyplomowe podejmuje kierownik studiów podyplomowych.

Osoba zakwalifikowana do przyjęcia na studia podyplomowe staje się uczestnikiem studiów, jeżeli:

- podpisze umowę o podjęciu studiów
- wniesie w wyznaczonym terminie opłatę za studia podyplomowe w wysokości i na zasadach określonych w umowie o podjęciu studiów.
- potwierdzi własnoręcznym podpisem znajomość Regulaminu Studiów Podyplomowych w Politechnice Warszawskiej (Załącznik do Uchwały nr 371/XLVII/2011 Senatu PW z dnia 23 listopada 2011 r.) i zobowiązanie do stosowania się do niego.

4. Termin dokonywania opłat

Nie później niż 14 dni przed rozpoczęciem zajęć.

5. Zasady zaliczania przedmiotów

Przy egzaminach i zaliczeniach stosuje się następujące oceny i ich zapisy słowne:

- 5,0 - pięć lub bardzo dobry
- 4,5 - cztery i pół lub ponad dobry
- 4,0 - cztery lub dobry
- 3,5 - trzy i pół lub dość dobry
- 3,0 - trzy lub dostateczny
- 2,0 - dwa lub niedostateczny

Wystawienie oceny 2,0 jest równoznaczne z niezaliczeniem przedmiotu. Zaliczenie przedmiotu powoduje przyznanie uczestnikowi liczby punktów ECTS przypisanych temu przedmiotowi.

6. Opis zasad rejestracji

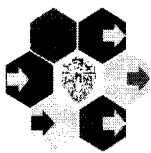
Na studiach podyplomowych prowadzona jest rejestracja semestralna. Słuchacz studiów podyplomowych musi uzyskać wszystkie wymagane zaliczenia z przedmiotów objętych planem studiów po każdym semestrze.

7. Warunki ukończenia studiów i uzyskania dyplomu

Ukończenie studiów podyplomowych następuje, gdy uczestnik:

- a) uzyskał zaliczenia wszystkich przedmiotów przewidziane planem danych studiów;
- b) złożył pozytywnie ocenioną pracę dyplomową;
- c) uzyskał pozytywną ocenę z obrony pracy dyplomowej, do której został dopuszczony po spełnieniu dwóch poprzednich warunków.

Obrona pracy dyplomowej odbywa się przed komisją egzaminacyjną, której skład ustala Rada Programowa. W skład komisji wchodzi co najmniej trzy osoby, w tym kierownik studiów podyplomowych i opiekun pracy dyplomowej.



Ustalenie oceny z obrony pracy dyplomowej oraz oceny i wyniku ukończenia studiów podyplomowych odbywa się na niejawnym posiedzeniu komisji. Każdy z członków komisji wystawia ocenę końcową na podstawie:

- a) wyników zaliczeń i egzaminów uzyskanych przez słuchacza w czasie studiów;
- b) oceny pracy końcowej;
- c) oceny z obrony pracy dyplomowej.

Z ocen wystawionych przez poszczególnych członków komisji wyznaczana jest średnia arytmetyczna, która jest podstawą do ustalenia wyniku ukończenia studiów zgodnie z zasadą:

- od 4,70 - celujący,
- od 4,40 do 4,69 – bardzo dobry,
- od 4,10 do 4,39 – ponad dobry,
- od 3,80 do 4,09 – dobry,
- od 3,50 do 3,79 – dość dobry,
- od 3,00 do 3,49 – dostateczny
- poniżej 3,00 - niedostateczny

8. Zalecana liczebność grup zajęciowych

- wykłady – wszyscy studenci SP,
- ćwiczenia, , zajęcia projektowe i warsztatowe: 20÷30 osób.

9. Forma kontroli bieżących postępów studiowania

Ocena aktywności na zajęciach i prac wykonywanych przez słuchaczy w trakcie semestru; zaliczenia ustne i pisemne oraz egzaminy z poszczególnych przedmiotów na koniec każdego semestru.

10. Opis systemu zapewnienia jakości kształcenia na SP

- 1) Przed każdą uruchamianą edycją studiów Rada Programowa przeprowadza ocenę:
 - a) programu kształcenia pod kątem zapewnienia realizacji celów studiów podyplomowych oraz osiągnięcia przez słuchaczy założonych efektów kształcenia;
 - b) prawidłowości doboru kadry realizującej zajęcia dydaktyczne
 - c) warunków prowadzenia zajęć;
 - d) dostępności informacji o studiach podyplomowych.
- 2) Bieżący nadzór nad jakością procesu dydaktycznego sprawuje kierownik studiów podyplomowych poprzez:
 - a) okresowe wizytacje zajęć,
 - b) spotkania ze słuchaczami i zasięgnięcie ich opinii,
 - c) organizację ankietyzacji zajęć na zasadach określonych w Zarządzeniu nr 40/2017 Rektora Politechniki Warszawskiej z dnia 4 sierpnia 2017 w sprawie zasad i trybu przeprowadzania ankietyzacji procesu dydaktycznego.

§ 3 PROGRAM KSZTAŁCENIA

1. Cel studiów

Celem studiów jest dostarczenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych umożliwiających czynne, świadome i efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem z zastosowaniem współczesnych koncepcji i wykorzystaniem nowoczesnych metod i narzędzi. Studia przeznaczone są dla pracowników przedsiębiorstw i organizacji oraz osób pragnących rozszerzyć swoją wiedzę



teoretyczną i umiejętności praktyczne o najnowsze trendy naukowe przydatne w zarządzaniu przedsiębiorstwem.

2. Sylwetka absolwenta

- Absolwent ma zaawansowaną wiedzę i umiejętności praktyczne w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem produkcyjnym, organizacji systemów produkcyjnych, oraz metod doskonalenia zarządzania produkcją. Potrafi ocenić przydatność nowoczesnych koncepcji i metod zarządzania dla celów projektowania i usprawniania zarządzania przedsiębiorstwem. Rozumie potrzebę samodoskonalenia się i pracy zespołowej.
- Zna najnowsze metody i koncepcje zarządzania.
- Potrafi po studiach rozwijać wiedzę i umiejętności w zakresie zarządzania.

3. Zamierzone efekty kształcenia:

Efekty kształcenia dla programu studiów podyplomowych *Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem*, prowadzonych na Wydziale Zarządzania w obszarze kształcenia w zakresie nauk społecznych i nauk technicznych, wraz ze sposobami ich weryfikacji, przedstawione są w tabeli 1.

4. Plan studiów

Plan studiów podyplomowych *Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem*, prowadzonych na Wydziale Zarządzania przedstawiony jest w tabeli 2.

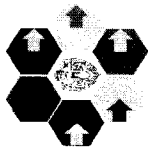
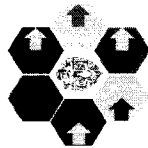


Tabela 1. Opis efektów kształcenia dla programu z odniesieniem do efektów obszarowych i sposobem ich weryfikacji

Kod efektu dla programu	Opis efektu	Odniesienie do efektów obszarowych	Metody weryfikacji efektów kształcenia						
			Egzamin pisemny	Zaliczenie pisemne	Zaliczenie ustne	Raport z ćwiczeń, laboratorium	Aktywność na zajęciach	Prezentacja	Praca końcowa
Wiedza: absolwent zna i rozumie									
NZ_W01	w pogłębionym stopniu współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem oraz kierunki ich rozwoju	P7S_WG		X			X		X
NZ_W02	pogłębionym stopniu charakter, miejsce i znaczenie nauk o zarządzaniu w ogólnym systemie nauk	P7S_WG		X					
NZ_W03	w pogłębionym stopniu teorię dotyczącą innowacji w przedsiębiorstwie i podejścia procesowego	P7S_WG		X					
NZ_W04	zna rolę i znaczenie problematyki własności intelektualnej, rodzaje wytworów myśli ludzkiej podlegających ochronie prawnej - przedmiotów własności intelektualnej oraz ich cechy – kryteria umożliwiające uzyskanie ochrony.	P7S_WK		X					
NZ_W05	sposoby uzyskiwania ochrony w trybie rejestracji, w tym głównie ochrony patentowej oraz o zakresie podmiotowym i rzeczowym praw wyłącznych	P7S_WK		X			X		
NZ_W06	Podstawowe zasad zarządzania własnością intelektualną oraz prowadzenia badań stanu techniki, zdolności i czystości patentowej	P7S_WK		X					
NZ_W07	podstawowe procesy zachodzące w cyklu życia systemów produkcyjnych i logistycznych	P7S_WG		X			X		
NZ_W08	teorię dotyczącą ograniczeń i uwarunkowań, w tym jakościowych, projektowania i eksploatacji systemów produkcyjnych	P7S_WG		X					
NZ_W09	podstawowe klasy systemów informatycznych zarządzania w	P7S_WG		X					



	odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstwa										
Umiejętności: absolwent potrafi											
NZ_U01	identyfikować, interpretować i wyjaśniać złożone zjawiska w procesie produkcyjnym i logistycznym	P7S_UW	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NZ_U02	analizować, prognozować i modelować złożone procesy produkcyjne z wykorzystaniem zaawansowanych metod i nowoczesnych narzędzi	P7S_UW	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NZ_U03	prawidłowo posługiwać się systemami normatywnymi, w tym jakościowymi, przy rozwiązywaniu wybranych problemów z zakresu organizacji produkcji	P7S_UW	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NZ_U04	dokonać krytycznej analizy istniejących systemów produkcyjnych i logistycznych oraz zaproponować ich usprawnienia	P7S_UW	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NZ_U05	wykorzystać do projektowania systemu produkcyjnego i logistycznego podejście procesowe	P7S_UW	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NZ_U06	kierować pracą zespołu projektowego	P7S_UO	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Kompetencje społeczne: absolwent jest gotów do											
NZ_K01	krytycznej oceny istniejących rozwiązań w zakresie organizacji produkcji i procesów logistycznych	P7S_KK	X	X	X	X	X	X	X	X	X
NZ_K02	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, w tym rozwijania dorobku zawodu	P7S_KR	X	X	X	X	X	X	X	X	X

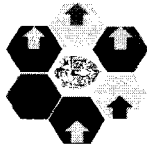
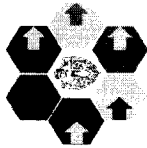
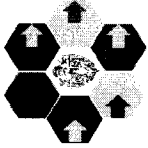


Tabela 2. Plan studiów podyplomowych *Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem*

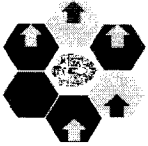
Nr modułu	Nazwa modułu	Zawartość modułu	Godz. ECTS	E/Z	Semestr	W	C	L	P	Osoby odpowiedzialne
M1	Współczesne koncepcje i metody zarządzania-wprowadzenie	<p>Orientacje współczesnych przedsiębiorstw: strategiczna, marketingowa, pro jakościowa, na wiedzę, na ludzi, na wyniki.</p> <p>Klasyczne struktury produkcyjne: przedmiotowa i technologiczna. Typy, formy i odmiany organizacji produkcji. Współczesne formy organizacji systemów produkcyjnych: elastyczne systemy produkcyjne, organizacja procesowa, struktury sieciowe (zintegrowane łańcuchy dostaw, organizacje wirtualne, klastry przedsiębiorstw, zintegrowane projektowanie produktów i procesów, przedsiębiorstwo fraktalne). Produkcja na zapas MTS i na zamówieni MTO</p> <p>Podstawowe systemy zarządzania produkcją: MRP, JIT OPT.</p> <p>Koncepcje doskonalenia produkcji: szczupłe wytwarzanie (lean manufacturing), teoria ograniczeń (TOC), zarządzanie w kontekście jakości (TQM), utrzymanie ruchu (TPM), koncepcje: agile, masowa kustomizacja, six sigma, zarządzanie przez projekty, zarządzanie wiedzą.</p>								A.Kosieradzka
		suma	16	Z	1	16				



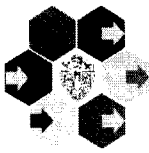
M2	Zarządzanie własnością intelektualną	<p>Wprowadzenie: znaczenie wiedzy chronionej w gospodarce, istota i zakres przedmiotowy własności intelektualnej.</p> <p>Ochrona rozwiązań (cechy rozwiązań podlegających ochronie, procedury uzyskiwania ochrony, zakres monopolu z praw wyłącznych): wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe.</p> <p>Ochrona oznaczeń (cechy oznaczeń podlegających ochronie, procedury uzyskiwania ochrony, zakres monopolu z praw wyłącznych): znaki towarowe, domeny internetowe, nazwy handlowe.</p> <p>Ochrona utworów (naukowe, literackie, artystyczne, programy komputerowe): pojęcie utworu i jego interpretacje, zakres ochrony utworów, w tym programów komputerowych, korzystanie z chronionych utworów.</p> <p>Dostęp do informacji o własności intelektualnej: bazy informacji patentowej, badania i analizy patentowe, badanie zdolności i czystości patentowej.</p> <p>Prawa twórców.</p> <p>Zarządzanie własnością intelektualną w organizacji: model ochrony wiedzy, strategie i polityki ochrony wiedzy, organizacja ochrony własności intelektualnej.</p>	14	4	1	14		W.Kotarba
M3	Zintegrowane systemy zarządzania MRP, ERP	<p>Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa, realizowane funkcje. Model informacyjny i model danych przedsiębiorstwa, wraz z powiązaniem. Cele i zadania stawiane przed systemem informatycznym w poszczególnych działach przedsiębiorstwa: zaopatrzenie, magazynowanie, produkcja, kontrola jakości, marketing, obsługa klienta, inwestycje, badania i rozwój, controlling, rachunkowość, zarządzanie. Zintegrowane systemy zarządzania klasy MRP/ERP. Kierunki rozwoju systemów klasy ERP: systemy wspomagające podejmowanie decyzji, e-commerce, B2B, B2C. Przegląd oferowanych systemów i</p>	suma					C.Szwed



M4	Lean Management	<p>ich funkcjonalności Proces wdrażania systemu informatycznego i jego zmian w przedsiębiorstwie: analiza potrzeb, projektowanie, programowanie, wdrożenia, eksploatacja.</p> <p>Wykład: Współczesne koncepcje zarządzania produkcją i usprawniania procesów produkcyjnych: Lean Manufacturing, Teoria Ograniczeń (TOC), TQM, Six Sigma, Kaizen. Zasady Lean Management. Metody i techniki związane z Lean Manufacturing: Mapowanie Strumienia Wartości (VSM), 5S, SMED, TPM, standaryzacja pracy, PDCA, Poka-Yoke, przepływ jednej sztuki, heijunka, równoważenie linii produkcyjnej, linia U-kształtna, Kanban. Ćwiczenia: Gra fabryka – gra symulacyjna obejmująca poznanie metod i technik związanych z LM: Metody i techniki związane z wartością i strumieniem wartości – ćwiczenie z Mapowania Strumienia Wartości (VSM), Metody i techniki związane z przepływem – ćwiczenie z SMED, Metody i techniki związane z wyciąganiem produkcji – ćwiczenie z wyciąganiem produkcji – kanban, supermarket, Metody i techniki związane z doskonaleniem - ćwiczenie z 5S.</p>	16	5	Z	2	8	8						A.Kosieradzka
M5	Zarządzanie ograniczeniami	<p>Podjęcie TOC (Teorii Ograniczeń) do planowania i zarządzania procesem produkcyjnym. Podstawowe zasady TOC: 5 kroków skupienia – mechanizm usprawniania systemów. Identyfikacja punktów ograniczających tempo produkcji.</p>	16	5	Z	1	4	12						A.Kosieradzka



M6	Metody poprawy produktywności	<p>Proces ciągłego doskonalenia – POOGL. Podstawowe elementy systemu zarządzania produkcją DBR (Drum Buffer Rope – Werbel Bufor Lina.) Przećwiczenie powyższych na komputerowym symulatorze środowiska produkcyjnego.</p> <p>Wykład: Pojęcie produktywności i przedstawienie współczesnych koncepcji zarządzania ukierunkowanych na poprawę produktywności (Kaizen, Lean Manufacturing, TOC, TQM, TPM, Six Sigma, BPR). Ćwiczenia: Ciągłe doskonalenie – Kaizen a Reinżynieria. Diagram Ishikawy. Diagram Pareto. Diagram konfliktu. Metody sieciowe.</p>	suma	16	5	Z	2	2	2	2	12	A. Kosieradzka
M7	Nowoczesna logistyka przedsiębiorstwa	<p>Metody zarządzania logistycznego w przedsiębiorstwie. Współczesne metody obsługi klienta w logistyce. Podejście procesowe w logistyce. Logistyka zaopatrzenia, produkcji i dystrybucji w przedsiębiorstwie. Współpraca w ramach łańcucha dostaw.</p>	suma	16	5	Z	2	4	4	12		W. Izdebski
M8	Zarządzanie jakością.	<p>Znaczenie problematyki jakości w uprzemysłowionym i konkurencyjnym świecie. Podstawowe pojęcia w jakości. Systemy zarządzania jakością wg ISO 9001, TQM, Six Sigma. Normy i standardy zarządzania jakością. Metody i techniki zarządzania jakością. Projektowanie i wdrażanie systemów zarządzania jakością. Podstawy dokumentowania systemu zarządzania jakością. Nagrody jakości.</p>	suma	42	15	E/Z	1	28	14			K. Skroban
			suma	8	3	Z	2					

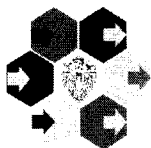


5. Karty modułów i opis efektów kształcenia dla modułów

Karty modułów oraz opis efektów kształcenia dla modułów studiów podyplomowych *Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem* wraz ze sposobem ich weryfikacji i odniesieniem do efektów kształcenia dla programu są zawarte w tabelach 3.1 – 3.11. Matryca efektów kształcenia dla programu jest zamieszczona w tabeli 4.

Tabela 3.1 Efekty kształcenia dla modułu M1 - Współczesne koncepcje i metody zarządzania

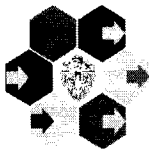
Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Współczesne koncepcje i metody zarządzania	
Semestr		1	
Liczba punktów ECTS		5	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W16	
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Dr hab. inż.	Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
	Mgr inż.	Anna Ukłańska	Wydział Zarządzania
	Mgr inż.	Justyna Smagowicz	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	Dr hab. inż.	Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		<p>Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu słuchacz:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadał uporządkowaną i pogłębioną wiedzę z zakresu współczesnych koncepcji organizacji i zarządzania produkcją; • potrafił ocenić przydatność zasad, koncepcji i metod wykorzystywanych w projektowaniu i zarządzaniu systemami produkcyjnymi do rozwiązania zadań projektowych i usprawniających; • znał przykłady i rozumiał przyczyny wadliwie działających systemów produkcyjnych, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych. 	
Treści merytoryczne		<p>Orientacje współczesnych przedsiębiorstw: strategiczna, marketingowa, pro jakościowa, na wiedzę, na ludzi, na wyniki. Klasyczne struktury produkcyjne: przedmiotowa i technologiczna. Typy, formy i odmiany organizacji produkcji. Współczesne formy organizacji systemów produkcyjnych: elastyczne systemy produkcyjne, organizacja procesowa, struktury sieciowe (zintegrowane łańcuchy dostaw, organizacje wirtualne, klastry przedsiębiorstw, zintegrowane projektowanie produktów i procesów, przedsiębiorstwo fraktalne). Produkcja na zapas MTS i na zamówieni MTO. Podstawowe systemy zarządzania produkcją: MRP, JIT OPT. Koncepcje doskonalenia produkcji: szczupłe wytwarzanie (lean manufacturing), teoria ograniczeń (TOC), zarządzanie w kontekście jakości (TQM), utrzymanie ruchu (TPM), koncepcje: agile, masowa kastomizacja, six sigma, zarządzanie przez projekty, zarządzanie wiedzą.</p>	



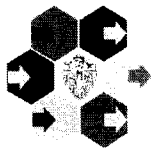
Metody oceny	Ocena formatywna: interaktywno-ćwiczeniowa forma prowadzenia wykładu. Ocena sumatywna: opracowanie „Charakterystyka wybranego systemu produkcyjnego”.		
Literatura	1. Pająk E., Kosieradzka A., Klimkiewicz M. „Zarządzanie produkcją i usługami”, PWE, Warszawa 2014 2. Lewandowski J., Skołod B., Plinta J., „Organizacja systemów produkcyjnych”, PWE, Warszawa 2013 3. Kosieradzka A., „Zarządzanie produktywnością w przedsiębiorstwie”, C. H. Beck, Warszawa 2012		
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	40 h		
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M1_W01	Ma uporządkowaną i pogłębioną wiedzę z zakresu współczesnych koncepcji organizacji i zarządzania produkcją.	Praca zaliczeniowa	NZ_W01
M1_W02	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu miejsce, charakter i znaczenie nauk o zarządzaniu w ogólnym systemie nauk.	Praca zaliczeniowa	NZ_W02
M1_W03	Zna i rozumie podstawowe procesy systemów produkcyjnych zachodzące w cyku życia.	Praca zaliczeniowa	NZ_W07
Umiejętności			
M1_U01	Potrafi ocenić przydatność zasad, koncepcji i metod wykorzystywanych w projektowaniu i zarządzaniu systemami produkcyjnymi do rozwiązania zadania projektowych i usprawniających.	Praca zaliczeniowa	NZ_U01 NZ_U02
M1_U02	Zna przykłady i rozumie przyczyny wadliwie działających systemów produkcyjnych, które doprowadziły do poważnych strat finansowych i społecznych.	Aktywność na zajęciach	NZ_U04
Kompetencje społeczne			
M1_K01	Rozumie konieczność dalszego samokształcenia	Aktywność na zajęciach	NZ_K02
M1_K02	Potrafi prowadzić zespołowe poszukiwanie metod rozwiązania problemu organizacyjno-technicznego.	Aktywność na zajęciach	NZ_K02

Tabela 3.2 Efekty kształcenia dla modułu M2 – Zarządzanie własnością intelektualną

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>	
Nazwa modułu/przedmiotu	Zarządzanie własnością intelektualną
Semestr	I
Liczba punktów ECTS	4
Typ modułu	Obowiązkowy / do wyboru
Charakter zajęć i liczba godzin	W 14



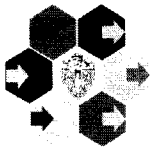
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Prof. dr hab. inż.	Wiesław Kotarba	Wydział Zarządzania
	mgr	Justyna Kacprzak	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	Prof. dr hab. inż.	Wiesław Kotarba	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		Celem modułu jest, aby po jego zaliczeniu student: posiadał podstawową wiedzę z zakresu istoty i znaczenia własności intelektualnej, jej powstawania i wykorzystywania, potrafił przeprowadzić podstawowe badania i analizy z wykorzystaniem baz informacji patentowej, potrafił organizować pracę zespołów realizujących zadania z zakresu zarządzania własnością intelektualną.	
Treści merytoryczne		Wprowadzenie: znaczenie wiedzy chronionej w gospodarce, istota i zakres przedmiotowy własności intelektualnej. Ochrona rozwiązań (cechy rozwiązań podlegających ochronie, procedury uzyskiwania ochrony, zakres monopolu z praw wyłącznych): wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe. Ochrona oznaczeń (cechy oznaczeń podlegających ochronie, procedury uzyskiwania ochrony, zakres monopolu z praw wyłącznych): znaki towarowe, domeny internetowe, nazwy handlowe. Ochrona utworów (naukowe, literackie, artystyczne, programy komputerowe): pojęcie utworu i jego interpretacje, zakres ochrony utworów, w tym programów komputerowych, korzystanie z chronionych utworów. Dostęp do informacji o własności intelektualnej: bazy informacji patentowej, badania i analizy patentowe, badanie zdolności i czystości patentowej. Prawa twórców. Zarządzanie własnością intelektualną w organizacji: model ochrony wiedzy, strategie i polityki ochrony wiedzy, organizacja ochrony własności intelektualnej.	
Metody oceny		Ocena formatywna: interaktywno-ćwiczeniowa forma prowadzenia wykładu. Ocena sumatywna: raport „Badanie zdolności patentowej wybranego wynalazku”.	
Literatura		1. Kotarba W.: Ochrona własności intelektualnej. Oficyna Wydawnicza PW, Warszawa 2012 2. [1] Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej. [2] Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych. [3] Ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji. [4] Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie dokonywania i rozpatrywania zgłoszeń wynalazków, wzorów użytkowych oraz znaków towarowych.	
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza		20 h	



Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M2_W01	Zna rolę i znaczenie problematyki własności intelektualnej, zna rodzaje wytworów myśli ludzkiej podlegających ochronie prawnej - przedmiotów własności intelektualnej oraz ich cechy – kryteria umożliwiające uzyskanie ochrony.	kolokwia pisemne	NZ_W04
M2_W02	Ma elementarną wiedzę o sposobach uzyskiwania ochrony w trybie rejestracji, w tym głównie ochrony patentowej oraz o zakresie podmiotowym i rzeczowym praw wyłącznych.	kolokwia pisemne	NZ_W05
M2_W03	Posiada wiedzę z zakresu podstawowych zasad zarządzania własnością intelektualną oraz prowadzenia badań stanu techniki, zdolności i czystości patentowej.	kolokwia pisemne	NZ_W06
Umiejętności			
M2_U01	Potrafi odróżnić systemy uzyskiwania ochrony na dobra niematerialne.	kolokwia pisemne	NZ_U02
M2_U02	Potrafi korzystać z informacji patentowej dla potrzeb określania stanu techniki, badania zdolności ochronnej i czystości patentowej.	raport z badania zdolności patentowej	NZ_U02
Kompetencje społeczne			
M2_K01	Potrafi ocenić poziom swojej wiedzy i umiejętności, uznaje konieczność ciągłego dokształcania się.	kolokwia pisemne, raporty z ćwiczeń	NZ_K02

Tabela 3.3 Efekty kształcenia dla modułu M3 – Zintegrowane systemy zarządzania MRP, ERP

Studia podyplomowe:			
<i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu	Zintegrowane systemy zarządzania MRP, ERP		
Semestr	2		
Liczba punktów ECTS	5		
Typ modułu	Obowiązkowy / do wyboru		
Charakter zajęć i liczba godzin	W 8, L 8		
Język wykładowy	polski		
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	dr inż.	Cezary Szwed	Wydział Zarządzania
	mgr inż.	Marta Skierniewska	Wydział Zarządzania
	mgr inż.	Piotr Kryś	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	Anna Kosieradzka		Wydział Zarządzania



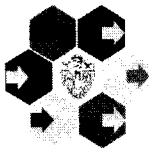
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu	Zapoznanie studentów z nowoczesnymi metodami i rozwiązaniami informatycznymi w zakresie projektowania, wdrażania i stosowania zintegrowanych systemów zarządzania ERP/MRP.		
Treści merytoryczne	Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa, realizowane funkcje. Model informacyjny i model danych przedsiębiorstwa, wraz z powiązaniem. Cele i zadania stawiane przed systemem informatycznym w poszczególnych działach przedsiębiorstwa: zaopatrzenie, magazynowanie, produkcja, kontrola jakości, marketing, obsługa klienta, inwestycje, badania i rozwój, kontroling, rachunkowość, zarządzanie. Zintegrowane systemy zarządzania klasy MRP/ERP. Kierunki rozwoju systemów klasy ERP: systemy wspomagające podejmowanie decyzji, e-commerce, B2B, B2C. Przegląd oferowanych systemów i ich funkcjonalności. Proces wdrażania systemu informatycznego i jego zmian w przedsiębiorstwie: analiza potrzeb, projektowanie, programowanie, wdrożenia, eksploatacja.		
Metody oceny	Zaliczenie wykładu i laboratorium z oceną. Ocena aktywności na zajęciach.		
Literatura	1. Banaszak Z., Kłos S., Mleczko J.: <i>Zintegrowane systemy zarządzania</i> , PWE, Warszawa, 2016. 2. Kisielnicki J., Pańkowska M., Sroka H. <i>Zintegrowane systemy informatyczne. Dobre praktyki wdrożeń</i> , PWN, Warszawa, 2013. 3. Adamczewski P.: <i>Zintegrowane systemy informatyczne w praktyce</i> . MIKOM, Warszawa, 2004		
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	15 h		
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M3_W01	Zna podstawowe klasy systemów informatycznych zarządzania w odniesieniu do potrzeb przedsiębiorstw i instytucji.	Ocena kolokwium zaliczeniowego	NZ_W09
M3_W02	Zna i rozumie podstawowe funkcjonalności systemów klasy MRP/ERP.	Ocena kolokwium zaliczeniowego	NZ_W09
M3_W03	Zna etapy procesu wdrażania systemów lub zmian w systemach.	Ocena kolokwium zaliczeniowego	NZ_W09
Umiejętności			
M3_U01	Potrafi wykorzystać system informatyczny do wykonania zadań związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem.	Ocena ćwiczeń laboratoryjnych	NZ_U04
M3_U02	Potrafi przygotować plan przedsięwzięcia z wykorzystaniem systemu.	Ocena ćwiczeń laboratoryjnych	NZ_U02
M3_U03	Potrafi postawić oraz zweryfikować wymagania wobec systemu informatycznego zarządzania.	Ocena ćwiczeń laboratoryjnych	NZ_U01



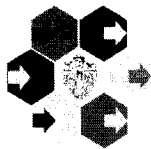
Kompetencje społeczne			
M3_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie systemów informatycznych zarządzania.	Ocena aktywności i współpracy na zajęciach	NZ_K02

Tabela 3.4 Efekty kształcenia dla modułu M4 - Lean Management

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Lean Management	
Semestr		1	
Liczba punktów ECTS		5	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W4, C12	
Język wykładowy		Polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Dr hab. inż., prof. PW	Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
	Mgr inż.	Urszula Kąkol	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł		Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student: - posiadał podstawową wiedzę z zakresu zarządzania produkcją w oparciu o koncepcję Lean Management, - potrafił dobrać metody i techniki Lean Manufacturing do problemów w przedsiębiorstwie.	
Treści merytoryczne		Wykład: Współczesne koncepcje zarządzania produkcją i usprawniania procesów produkcyjnych: Lean Manufacturing, Teoria Ograniczeń (TOC), TQM, Six Sigma, Kaizen. Zasady Lean Management. Metody i techniki związane z Lean Manufacturing: Mapowanie Strumienia Wartości (VSM), 5S, SMED, TPM, standaryzacja pracy, PDCA, Poka-Yoke, przepływ jednej sztuki, heijunka, równoważenie linii produkcyjnej, linia U-kształtna, Kanban. Ćwiczenia: Gra fabryka – gra symulacyjna obejmująca poznanie metod i technik związanych z LM: Metody i techniki związane z wartością i strumieniem wartości – ćwiczenie z Mapowania Strumienia Wartości (VSM), Metody i techniki związane z przepływem – ćwiczenie z SMED, Metody i techniki związane z wyciąganiem produkcji – ćwiczenie z wyciąganiem produkcji – kanban, supermarket, Metody i techniki związane z doskonaleniem - ćwiczenie z 5S.	
Metody oceny		Ocena formatywna: na zajęciach wykładowych dokonywana na podstawie aktywności studentów i udziale w dyskusjach studiach przypadków. Na zajęciach ćwiczeniowych podczas gry symulacyjnej w sesjach KAIZEN są dyskutowane wyniki	



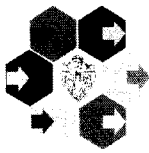
	<p>poszczególnych etapów gry, które wpływają na jej dalszy przebieg. Ocena sumatywna: na zajęciach wykładowych ocena z wykładu na podstawie zaliczenia pisemnego. Ocena z ćwiczeń na podstawie zaliczenia zadań wykonanych indywidualnie lub zespołowo przez studentów. Do zaliczenia ćwiczeń należy mieć zaliczone wszystkie zadania. Do zaliczenia przedmiotu należy mieć zaliczony wykład i ćwiczenia.</p>		
<p>Literatura</p>	<p>Wykład:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Brillman J.: Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, Warszawa 2002. 2.Liker J.K., Droga Toyoty. 14 zasad zarządzania wiodącej firmy produkcyjnej świata. Mt Biznes, Warszawa 2005. 3.Ohno T., System produkcyjny Toyoty : więcej niż produkcja na wielką skalę, ProdPress.com, Wrocław 2008. 4.Pająk E., Kosieradzka A., Klimkiewicz M.: Zarządzanie produkcją i usługami, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2014. 5.Womack J.P., Jones D.T.: Lean thinking – szczupłe myślenie. Wydawnictwo ProdPress.com, Wrocław 2008. 6.Womack J.P., Jones D.T; Roos D.: Maszyna która zmieniła świat, ProdPress.com, Wrocław 2008. 7.System produkcyjny Toyoty : więcej niż produkcja na wielką skalę <p>Ćwiczenia:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Rother M., Shook J.: Naucz się widzieć: eliminacja marnotrawstwa poprzez Mapowanie Strumienia Wartości, University of Technology. Center for Technology Transfer, Wrocław 2003. 2.Rother M., Harris R.: Tworzenie ciągłego przepływu: przewodnik dla menedżerów, inżynierów i pracowników produkcji, Wrocławskie Centrum Transferu Technologii, Wrocław 2004. 3.The Productivity Press Development Team: Identyfikacja marnotrawstwa na hali produkcyjnej, ProdPress.com, Wrocław 2008. 4.The Productivity Press Development Team: Kanban na hali produkcyjnej, ProdPress.com, Wrocław 2009. 5.The Productivity Press Development Team: Szybkie przebrojenie dla operatorów : system SMED, ProdPress.com, Wrocław 2010. 6.The Productivity Press Development Team: 5S dla operatorów : 5 filarów wizualizacji miejsca pracy, ProdPress.com, Wrocław 2008. 		
<p>Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza</p>	<p>16h (zajęcia audytoryjne) + 8h (studiowanie literatury) + 2x6h (wykonanie sprawozdania) + 1h (konsultacje)</p>		
<p>Efekty kształcenia</p>			
<p>Kod efektu modułowego</p>	<p>Opis Efektu</p>	<p>Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu</p>	<p>Kod efektu dla programu</p>
<p>Wiedza</p>			



M4_W01	Ma uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu współczesnych koncepcji zarządzania produkcją i usprawniania procesów produkcyjnych	Zaliczenie pisemne	NZ_W01
M4_W02	Ma uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia z zakresu Lean Management.	Zaliczenie pisemne	NZ_W01
Umiejętności			
M4_U01	Potrafi dobierać metody i techniki Lean Manufacturing do problemów w przedsiębiorstwie.	Zaliczenie pisemne	NZ_U01
Kompetencje społeczne			
M4_K01	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych.	Zaliczenie pisemne	NZ_K02

Tabela 3.5 Efekty kształcenia dla modułu M5 - Zarządzanie ograniczeniami

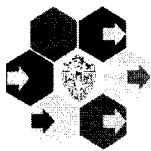
Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Zarządzanie produkcją według TOC	
Semestr		1	
Liczba punktów ECTS		5	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W2; C2, L12	
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Ekspert TOC mgr	Agnieszka Szepielow	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	Dr hab. inż.	Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu	Zapoznanie z podejściem TOC (Teorii Ograniczeń) do planowania i zarządzania środowiskiem produkcyjnym. Znajomość wyzwań związanych z zarządzaniem złożonymi systemami charakteryzującymi się dużą zmiennością. Wiedza o podstawach podejścia TOC w obszarze zarządzania operacyjnego – mechanizmy, procesy i narzędzia TOC.		
Treści merytoryczne	Podejście TOC (Teorii Ograniczeń) do planowania i zarządzania procesem produkcyjnym. Podstawowe zasady TOC: 5 kroków skupienia – mechanizm usprawniania systemów. Identyfikacja punktów ograniczających tempo produkcji. Proces ciągłego doskonalenia – POOGI. Podstawowe elementy systemu zarządzania produkcją DBR (Drum Buffer Rope – Werbel Bufor Lina). Przećwiczenie powyższych na komputerowym symulatorze środowiska produkcyjnego.		
Metody oceny	Zaliczenie pisemne wykładu, raport pisemny z ćwiczeń i laboratorium		



Literatura		„Cel – doskonałość w produkcji” dr E.Goldratt, i inne książki tego autora	
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza		16h (zajęcia audytoryjne) + 4h (studiowanie literatury) + 6h (przygotowanie się do ćwiczeń wykonywanych na zajęciach) + 2x6h (wykonanie raportów) + 2h (konsultacje)	
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M5_W01	Ma wiedzę dotyczącą wyzwań związanych z zarządzaniem złożonymi systemami charakteryzującymi się dużą zmiennością.	Zaliczenie pisemne	NZ_W08
M5_W02	Ma wiedzę o podstawach podejścia TOC w obszarze zarządzania operacyjnego – mechanizmy, procesy i narzędzia TOC.	Zaliczenie pisemne	NZ_W01
M5_W03	Zna przykłady wadliwe funkcjonujących systemów i wie jak je interpretować.	Zaliczenie pisemne	NZ_W01
Umiejętności			
M5_U01	Potrafi harmonogramować produkcję według założeń TOC.	Raport	NZ_U02
M5_U02	Potrafi zarządzać zmiennością w realizacji według TOC.	Raport	NZ_U02
M5_U03	Potrafi zsynchronizować działania i skupiać uwagę zarządczą w fazie realizacji.	Raport	NZ_U02
Kompetencje społeczne			
M5_K01	Jest gotów do dalszego kształcenia.	Ocena aktywności indywidualnej w trakcie zajęć	NZ_K02

Tabela 3.6 Efekty kształcenia dla modułu M6 - Metody poprawy produktywności

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Metody poprawy produktywności	
Semestr		2	
Liczba punktów ECTS		5	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W4; C12	
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Dr hab. inż.	Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
	Mgr inż.	Justyna Smagowicz	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł		Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania



Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu	Celem przedmiotu jest, aby po jego zaliczeniu student: - posiadał uporządkowaną wiedzę z zakresu analizy, oceny oraz tworzenia programów poprawy produktywności w przedsiębiorstwie w oparciu o koncepcje, metody i techniki wykorzystywane w zarządzaniu, - potrafił pozyskiwać informacje na temat produktywności, analizować je i wykorzystywać zdobytą wiedzę do wskazania sposobów poprawy produktywności systemów produkcyjnych - rozumiał przyczyny niskiej produktywności systemów produkcyjnych, które prowadzą do poważnych strat finansowych i społecznych
Treści merytoryczne	Wykład: Pojęcie produktywności i przedstawienie współczesnych koncepcji zarządzania ukierunkowanych na poprawę produktywności (Kaizen, Lean Manufacturing, TOC, TQM, TPM, Six Sigma, BPR). Ćwiczenia: Ciągłe doskonalenie – Kaizen a Reinżynieria. Diagram Ishikawy. Diagram Pareto. Diagram konfliktu. Metody sieciowe.
Metody oceny	Ocena formatywna: ocena poprawności ćwiczeń wykonanych przez studentów podczas zajęć oraz interaktywna forma prowadzenia zajęć audytoryjnych. Ocena sumatywna: oceniana jest wartość merytoryczna, terminowość wykonania oraz redakcja projektów. Przedmiot jest zaliczony jeśli projekty są zaliczone na ocenę pozytywną.
Literatura	1. Goldratt E., Cox J.: Cel. Doskonałość w produkcji, MINT Books, Warszawa 2007 2. Hamrol A., Zarządzanie jakością z przykładami, Warszawa 2007 3. Imai M.: Gemba Kaizen, MT Biznes, Warszawa 2006 4. Imai M. - Kaizen, MT Biznes, Warszawa 2007 5. Kosieradzka A. (red.): Metody i techniki pobudzania kreatywności w organizacji i zarządzaniu. Edu-Libri 2013 6. Kosieradzka A.: Zarządzanie produktywnością w przedsiębiorstwie, C.H. Beck, Warszawa 2012 7. The Productivity Press Development Team - Identyfikacja marnotrawstwa na hali produkcyjnej. ProdPress.com, Wrocław 2008 8. The Productivity Press Development Team - 5S dla operatorów. ProdPress, Wrocław 2008. 9. Womack J., Jones D.: Lean Thinking. ProdPress.com, Wrocław 2008
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	4h (zajęcia audytoryjne) + 9h (studiowanie literatury) + 5x2h (projekty) + 6h (przygotowanie się do ćwiczeń wykonywanych na zajęciach) + 1h (konsultacje)
Efekty kształcenia	



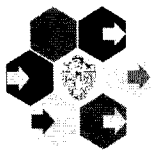
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M6_W01	Ma usystematyzowaną wiedzę z zakresu metod poprawy produktywności.	Sprawozdanie z ćwiczeń	NZ_W05
M6_W02	Ma usystematyzowaną wiedzę z zakresu zastosowania współczesnych koncepcji zarządzania w poprawie produktywności.	Sprawozdanie z ćwiczeń	NZ_W01
Umiejętności			
M6_U01	Potrafi posługiwać się wybranymi metodami poprawy produktywności.	Sprawozdanie z ćwiczeń	NZ_U04
Kompetencje społeczne			
M6_K01	Rozumie potrzebę poprawy produktywności z uwzględnieniem aspektu finansowego i społecznego przedsiębiorstwa.	Sprawozdanie z ćwiczeń	NZ_K02
M6_K02	Potrafi pracować w grupie, przyjmując w niej różne role.	Sprawozdanie z ćwiczeń	NZ_K02

Tabela 3.7 Efekty kształcenia dla modułu M7 - Nowoczesna logistyka przedsiębiorstwa

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Nowoczesna logistyka przedsiębiorstwa	
Semestr		1	
Liczba punktów ECTS		15	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W 28; C 14	
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Prof. nzw. dr hab. inż.	Waldemar Izdebski	Wydział Zarządzania
	Mgr inż.	Piotr Kryś	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	Prof. nzw. dr hab. inż.	Waldemar Izdebski	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		Celem modułu jest, aby po jego zaliczeniu student: - posiadał wiedzę z zakresu zarządzania logistycznego, w tym z zakresu pojedynczego przedsiębiorstwa jak i w ramach łańcucha dostaw, - znał współczesne metody obsługi klienta w ramach przedsiębiorstwa i łańcucha dostaw - posiadał wiedzę na temat dostępnych metod i standardów zarządzania logistycznego, - potrafił odpowiednio dobierać i łączyć znane metody zarządzania logistycznego, - znał zasady funkcjonowania i współpracy przedsiębiorstw w łańcuchu dostaw,	



	- potrafił jasno i czytelnie przekazać wiedzę z zakresu zarządzania logistyką w przedsiębiorstwie.		
Treści merytoryczne	Metody zarządzania logistycznego w przedsiębiorstwie. Współczesne metody obsługi klienta w logistyce. Podejście procesowe w logistyce. Logistyka zaopatrzenia, produkcji i dystrybucji w przedsiębiorstwie. Współpraca w ramach łańcucha dostaw.		
Metody oceny	Wykład: egzamin; Ćwiczenia: praca w grupach + zaliczenie		
Literatura	<p>Obowiązkowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> Harrison A. i van Hoek R., 2010. Zarządzanie logistyką, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa Coyle J. J., Bardi E. J. i Langley C. J. Jr, 2002. Zarządzanie logistyczne, PWE, Warszawa Kauf S. i Tłuczak A., 2016. Optymalizacja decyzji logistycznych, Difin, Warszawa <p>Uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> Bozarth C. i Handfield R. B., 2007. Wprowadzenie do zarządzania operacjami i łańcuchem dostaw Kompletny podręcznik logistyki i zarządzania dostawami, Wydawnictwo HELION, Gliwice Ficoń K., 2008. Logistyka Ekonomiczna procesy logistyczne, BEL Studio Sp. z o.o, Warszawa Krawczyk S., 2011. Logistyka Teoria i praktyka, Tom 1 i 2, Difin SA, Warszawa 		
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	30h (przygotowanie do zaliczenia ćwiczeń) + 25h (przygotowanie do egzaminu)		
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M7_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu zarządzania logistycznego przedsiębiorstwem.	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_W05
M7_W02	Zna znaczenie współpracy w łańcuchu logistycznym dla przedsiębiorstwa.	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_W05
M7_W03	Zna i rozumie podstawowe procesy zachodzące w cyklu życia systemów logistycznych.	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_W07
Umiejętności			
M7_U01	Potrafi dobrać i wykorzystać metody zarządzania logistycznego do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa, potrafi także łączyć poszczególne metody ze sobą dla osiągnięcia efektu synergii. Potrafi zanalizować, opisać i zobrazować	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_U02



	rolę przedsiębiorstwa w łańcuchu dostaw.		
M7_U02	Potrafi przekazać informację o logistyce w przedsiębiorstwie w powszechnie zrozumiałym sposób.	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_U02
M7_U03	Potrafi wykorzystać podejście procesowe do projektowania systemu logistycznego.	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_U05
Kompetencje społeczne			
M7_K01	Zdaje sobie sprawę ze znaczenia logistyki dla funkcjonowania przedsiębiorstwa i odpowiedzialności z tym związanej.	Ocena współpracy na zajęciach ćwiczeniowych i sposobu realizacji ćwiczeń	NZ_K02
M7_K02	Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, w tym także zarządzać swoim czasem oraz podejmować zobowiązania i dotrzymywać terminów.	Ocena współpracy na zajęciach ćwiczeniowych i sposobu realizacji ćwiczeń	NZ_K02
M7_K03	Rozumie, że logistyka jest dynamicznie rozwijającą się nauką, wie że nabyte umiejętności szybko stają się przestarzałe bez ich stałego uaktualniania. Rozumie potrzebę zastosowania wsparcia informatycznego w logistyce.	Egzamin zaliczeniowy, Kolokwium zaliczeniowe, wykonanie ćwiczeń w grupach	NZ_K01

Tabela 3.8 Efekty kształcenia dla modułu M8 - Zarządzanie jakością

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Zarządzanie jakością	
Semestr		2	
Liczba punktów ECTS		3	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W 4; C 4	
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	Dr inż.	Katarzyna Skroban	Wydział Zarządzania
	Mgr inż.	Iwona Głazewska	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	Dr inż.	Katarzyna Skroban	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		Celem modułu jest, aby słuchacz posiadał podstawową wiedzę z zakresu zarządzania jakością, współczesnych koncepcji zarządzania jakością, potrafił wykorzystać nabytą wiedzę w procesach zarządzania przedsiębiorstwem produkcyjnym lub usługowym, potrafił przekazywać informację z zakresu zarządzania jakością.	
Treści merytoryczne		Znaczenie problematyki jakości w uprzemysłowionym i konkurencyjnym świecie. Podstawowe pojęcia w jakości. Systemy zarządzania jakością wg ISO 9001, TQM, Six Sigma.	



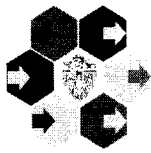
	Normy i standardy zarządzania jakością. Metody i techniki zarządzania jakością. Projektowanie i wdrażanie systemów zarządzania jakością. Podstawy dokumentowania systemu zarządzania jakością. Nagrody jakości.		
Metody oceny	1. Ocena z testu. Test oceniany w skali 2-5. 2. Ocena merytoryczna wykonywanych na zajęciach ćwiczeń. Ćwiczenia oceniane są w skali 2-5. Do zaliczenia wymagane jest uzyskanie z testu i ćwiczeń ≥ 3		
Literatura	1. Hamrol A., Zarządzanie jakością. Teoria i praktyka, PWN, 2010 2. Wawak S., Zarządzanie jakością - podstawy, systemy i narzędzia, Helion 2011 3. Jakubiec M., Projakościowe zarządzanie przedsiębiorstwem, Difin, 2017		
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	20 godzin przygotowania do ćwiczeń		
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M8_W01	Zna i rozumie współczesne metody zarządzania jakością.	Ocena z testu pokazująca poziom zdobytej wiedzy	NZ_W01
M8_W02	Zna i rozumie procesy zarządzania jakością w przedsiębiorstwach produkcyjnych i usługowych.	Ocena z testu pokazująca poziom zdobytej wiedzy	NZ_W07
Umiejętności			
M8_U01	Potrafi prawidłowo posługiwać się systemami normatywnymi, w tym jakościowymi, przy rozwiązywaniu wybranych problemów z zakresu organizacji produkcji.	Ocena merytoryczna realizowanych ćwiczeń	NZ_U03
M8_U02	Potrafi dokonać krytycznej oceny procesów i zaproponować usprawnienia, zgodnie z współczesnymi koncepcjami zarządzania jakością.	Ocena merytoryczna realizowanych ćwiczeń	NZ_U04
M8_U03	Potrafi identyfikować problemy z zakresu zarządzania jakością w procesach produkcyjnych i usługowych.	Ocena merytoryczna realizowanych ćwiczeń	NZ_U01
Kompetencje społeczne			
M8_K01	Może dokonać krytycznej oceny istniejących rozwiązań w zakresie zarządzania jakością.	Ocena merytoryczna realizowanych ćwiczeń	NZ_K01

Tabela 3.9 Efekty kształcenia dla modułu M9 – Zarządzanie innowacjami

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>	
Nazwa modułu/przedmiotu	Zarządzanie innowacjami
Semestr	1
Liczba punktów ECTS	4



Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W-14	
Język wykładowy		Polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	dr hab. inż. prof. PW	Ryszard Żuber	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	dr hab. inż. prof. PW	Ryszard Żuber	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		<p>Celem modułu jest, aby po jego zaliczeniu uczestnik studiów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posiadał uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania innowacjami, znał podstawowe wyzwania innowacyjne dla gospodarek Unii Europejskiej w świetle strategii Europa 2020, wyzwania rozwojowe Polska 2030 oraz wyzwania rozwojowe Polski według Planu na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, Wyzwania strategiczne działalności innowacyjnej, rodzajów innowacji, ich źródeł i parametrów, czynników sprzyjających innowacyjności w organizacji, znał rolę i cechy niezbędne dla menadżera innowacji, znał nowoczesne formy współpracy i organizacji zespołów w ramach działalności innowacyjnej, stosowane metody twórczego poszukiwania rozwiązań oraz ekonomiczne aspekty działalności innowacyjnej i źródła finansowania innowacji. - potrafił – w sposób kompleksowy ocenić wyzwania innowacyjne dla swojej firmy, zdefiniować problemy i ocenić czynniki sprzyjające ich rozwiązaniu, dobrać odpowiednią formę ich realizacji, wykorzystać nowoczesne metody poszukiwania rozwiązań, ocenić ekonomiczne aspekty przewidywanych działań. - rozumiał - potrzebę uczenia się przez całe życie, wymagania stawiane przez otoczenie i sytuację w firmie w podejmowaniu decyzji w przygotowaniu projektów innowacyjnych spełniających wyzwania innowacyjności gospodarki. 	
Treści merytoryczne		<p>Wyzwania strategiczne działalności innowacyjnej. Rodzaje innowacji, ich parametry i źródła, czynniki sprzyjające innowacyjności w organizacji. Menadżer innowacji w organizacji, jego cechy i rola. Współpraca i organizacja zespołów w ramach działalności innowacyjnej. Inwentyka-metody poszukiwania innowacyjnych rozwiązań. Ekonomiczne aspekty działalności innowacyjnej i źródła finansowania innowacji.</p>	
Metody oceny		<p>A. Wykład: Ocena sumatywna: Przeprowadzenie kolokwium zawierającego pytania; ocena z kolokwium w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny ≥ 3</p> <p>B: Końcowa ocena z przedmiotu: Przedmiot uznaje się za zaliczony jeżeli ocena z wykładu jest ≥ 3.</p>	
Literatura		<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualne przepisy prawne oraz dokumentacja tematu dostępna na stronach www ministerstw, banków oraz instytucji UE w tym: 2. -Plan na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Ministerstwo 	



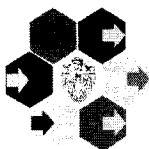
		3. Rozwoju. Luty 2017 4. R.Żuber : „Zarządzanie rozwojem przedsiębiorstwa” Wyd. Difin, Warszawa 2008 r. 5. R.Żuber i inni: „Innovation and Knowledge Management” Wyd. Difin, Warszawa 2012 r. 6. R.Żuber i inni: „Zarządzanie innowacjami. Wybrane aspekty” Wyd. Difin, Warszawa 2016 r. 7. R.Żuber. Wyzwania zarządzania projektami strategicznymi w środowisku wieloprojektowym .Konferencja n.t.Sukcesy i wyzwania w naukach o zarządzaniu .Od tradycji do współczesności. WSB w Dąbrowie Górniczej. 16-17marzec 2017.	
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza		25h: 14h (wykład)+1h (konsultacje) + 10h (przygotowanie do zaliczenia wykładu)	
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M9_W01	Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania innowacjami, zna podstawowe wyzwania innowacyjne dla gospodarek Unii Europejskiej w świetle strategii Europa 2020, wyzwania rozwojowe Polska 2030 oraz wyzwania rozwojowe Polski według Planu na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, wyzwania strategiczne działalności innowacyjnej, rodzajów innowacji, ich źródeł i parametrów, czynników sprzyjających innowacyjności w organizacji, zna rolę i cechy niezbędne dla menadżera innowacji, zna nowoczesne formy współpracy i organizacji zespołów w ramach działalności innowacyjnej, stosowane metody twórczego poszukiwania rozwiązań oraz ekonomiczne aspekty działalności innowacyjnej i źródła finansowania innowacji.	Przeprowadzenie kolokwium zawierającego pytania. Oceniana jest wartość merytoryczna i możliwości implementacyjne	NZ-W03
Umiejętności			
M9_U01	Potrafi w sposób kompleksowy ocenić wyzwania innowacyjne dla swojej firmy, zdefiniować problemy i ocenić czynniki sprzyjające ich rozwiązaniu, dobrać odpowiednią formę ich realizacji, wykorzystać nowoczesne metody poszukiwania rozwiązań, ocenić ekonomiczne aspekty przewidywanych działań w sposób kompleksowy ocenić wyzwania innowacyjne dla swojej firmy, zdefiniować problemy i ocenić czynniki sprzyjające ich rozwiązaniu, dobrać odpowiednią formę ich realizacji, wykorzystać nowoczesne metody poszukiwania rozwiązań, ocenić ekonomiczne aspekty przewidywanych działań.	Na zajęciach dyskutowane są zagadnienia i weryfikowane na każdym etapie ich omawiania	NZ-U04
Kompetencje społeczne			
M9_K01	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i	Wynik rozmowy	NZ_K02



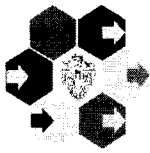
	poznanawania uwarunkowań innowacyjności gospodarki.	zaliczeniowej indywidualnej członków zespołu z prowadzącym	
--	---	--	--

Tabela 3.10 Efekty kształcenia dla modułu M10 – Zarządzanie projektami

Studia podyplomowe: <i>Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem</i>			
Nazwa modułu/przedmiotu		Zarządzanie projektami	
Semestr		2	
Liczba punktów ECTS		8	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		W-14, P-14	
Język wykładowy		Polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
	dr	Małgorzata Waszkiewicz	Wydział Zarządzania
	mgr	Anna Kubicka	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	dr	Małgorzata Waszkiewicz	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		<p>Celem modułu jest, aby po jego zaliczeniu uczestnik studiów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - posiadał uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania projektami oraz rozwiązań organizacyjnych w dziedzinie zarządzania projektami; - potrafił adaptować metody i techniki, a także stosować procedury związane z metodykami zarządzania projektami w działalności zawodowej, potrafił zdefiniować problemy projektowe i ocenić czynniki sprzyjające ich rozwiązaniu, dobrać odpowiednią formę realizacji projektów, wykorzystać nowoczesne metody poszukiwania rozwiązań, ocenić ekonomiczne aspekty przewidywanych działań; - był gotów do promowania zasad etycznych w dziedzinie zarządzania projektami, uczestniczenia w promowaniu kultury jakościowej w dziedzinie zarządzania projektami, podejmowania decyzji w sytuacjach trudnych. 	
Treści merytoryczne		<p>Wprowadzenie: przegląd metodyk i standardów zarządzania projektami, w tym PRINCE2, PMBOK, AGILE PM, SCRUM. Cykl życia projektu i jego struktura w przedsiębiorstwie. Struktura podziału pracy. Metody harmonogramowania. Rodzaje ograniczeń projektowych. Dokumentacja projektowa. Tworzenie raportów. Definiowanie i przypisywanie ról i zasobów do projektu. Budżet projektu. Kompetencje zespołu projektowego. Metody optymalizacji planu projektowego. Controlling projektu.</p>	
Metody oceny		<p>A. Wykład: Ocena sumatywna: Przeprowadzenie kolokwium zawierającego pytania otwarte; ocena z kolokwium w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny ≥ 3</p>	



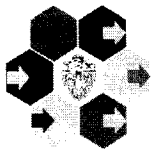
	<p>B: Projekt: Ocena sumatywna: Przygotowanie projektu zaliczeniowego w zakresie podanym przez Prowadzącego; ocena z projektu w zakresie 2-5; do zaliczenia wymagane jest uzyskanie oceny ≥ 3</p> <p>C: Końcowa ocena z przedmiotu: Przedmiot uznaje się za zaliczony, jeżeli średnia ważona ocen z wykładu i projektu jest ≥ 3.</p>		
Literatura	<p>Obowiązkowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Branderburg H., „Zarządzanie projektami”. Wyd. Politechnika Śląska, Gliwice 1999. 2. Trocki M. „Nowoczesne zarządzanie projektami” PWE, Warszawa 2013. 3. Wysocki R. K., „Efektywne zarządzanie projektami : tradycyjne, zwinne, ekstremalne”, Wydawnictwo HELION, Gliwice 2013. <p>Uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Trocki M., Juchniewicz M. (red.), „Ocena projektów: koncepcje i metody”, Oficyna Wydawnicza Szkoła Główna Handlowa, Warszawa, 2013. 2. Kisielnicki J., „Zarządzanie projektami, Ludzie – procedury – wyniki”, Wolters Kluwer business, Warszawa 2011. 		
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	<p>Wykład: 30h (14h wykład + 5h studiowanie literatury + 1h konsultacje + 10h przygotowanie do zaliczenia wykładu) Projekt: 30h (14h zajęcia projektowe + 5h studiowanie literatury + 10h systematyczne wykonanie projektów we własnym zakresie + 1h konsultacje)</p>		
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M10_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu miejsca i roli projektów w zarządzaniu, istoty i rodzajów projektów, dojrzałości i cykli życia projektów, inicjowania i definiowania projektów, ocena wykonalności i analiza ryzyka projektów, określania struktury projektów, planowania przebiegu i zasobów projektu, budżetowania projektu, sterowania przebiegiem projektu, organizacji zespołu projektowego, instytucjonalnych formy zarządzania projektami, informatycznych narzędzi zarządzania projektami, prezentacji zarządzania projektami na przykładzie praktycznym.	Egzamin zaliczeniowy, Projekt zaliczeniowy	NZ_W05
Umiejętności			
M10_U01	Potrafi dobierać metody i techniki zarządzania projektami do problemów w przedsiębiorstwie.	Egzamin zaliczeniowy, Projekt zaliczeniowy	NZ_U01
M10_U02	Potrafi przekazać informację o zarządzaniu projektami i optymalizacji projektów w przedsiębiorstwie w powszechnie zrozumiałej	Egzamin zaliczeniowy, Projekt	NZ_U02



	sposób.	zaliczeniowy	
Kompetencje społeczne			
M10_K01	Potrafi pracować indywidualnie i w zespole, w tym także zarządzać swoim czasem oraz podejmować zobowiązania i dotrzymywać terminów.	Egzamin zaliczeniowy, Projekt zaliczeniowy	NZ_K02
M10_K02	Rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie i poznawania uwarunkowań innowacyjności gospodarki.	Egzamin zaliczeniowy, Projekt zaliczeniowy	NZ_K02

Tabela 3.1. Efekty kształcenia dla modułu M11 - Seminarium i praca dyplomowa

Studia podyplomowe: Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem			
Nazwa modułu/przedmiotu		Seminarium i praca dyplomowa	
Semestr		1 i 2	
Liczba punktów ECTS		11	
Typ modułu		Obowiązkowy / do wyboru	
Charakter zajęć i liczba godzin		C – 4, P - 30	
Język wykładowy		polski	
Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Wydział
		Wszyscy wykładowcy	Wydział Zarządzania
Osoba odpowiedzialna za moduł	dr hab.inż, prof. PW	Anna Kosieradzka	Wydział Zarządzania
Cele modułu Opis zakładanych kompetencji i umiejętności, jakie student nabywa w wyniku zaliczenia przedmiotu		Znajomość istoty oraz umiejętność przygotowywania analiz i rozwiązań dla przedsiębiorstwa z wykorzystaniem nowoczesnych metod zarządzania	
Treści merytoryczne		Opracowanie projektu dyplomowego będącego analizą lub rozwiązaniem problemu z zakresu nowoczesnego zarządzania przedsiębiorstwem	
Metody oceny		Egzamin Obrona projektu dyplomowego przed komisją egzaminacyjną	
Literatura		<ol style="list-style-type: none"> Banaszak Z., Kłós S., Mleczko J., 2016. <i>Zintegrowane systemy zarządzania</i>. Warszawa: PWE. Bradley K., 1999. <i>Podstawy metodyki Prince 2</i>. Warszawa: Wyd. CRM. Branderburg H., 1999. <i>Zarządzanie projektami</i>. Gliwice: Wyd. Politechnika Śląska. Brillman J., 2002. <i>Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania</i>. Warszawa: PWE. Goldratt E., Cox J., 2007. <i>Cel. Doskonałość w produkcji</i>. Warszawa: MINT Books. Harrison A., van Hoek R., 2010. <i>Zarządzanie logistyką</i>. Warszawa: PWE. Kauf S., Tłuczak A., 2016. <i>Optymalizacja decyzji</i> 	



	<p><i>logistycznych</i>. Warszawa: Difin.</p> <p>8. Kisielnicki J., Pańkowska M., Sroka H., 2013 <i>Zintegrowane systemy informatyczne. Dobre praktyki wdrożeń</i>. Warszawa: PWN.</p> <p>9. Kosieradzka A., 2012. <i>Zarządzanie produktywnością w przedsiębiorstwie</i>. Warszawa: C.H. Beck.</p> <p>10. Kotarba W., 2012. <i>Ochrona własności intelektualnej</i>. Warszawa: Oficyna Wydawnicza PW.</p> <p>11. Lewandowski J., Skołod B., Plinta, J. 2013. <i>Organizacja systemów produkcyjnych</i>. Warszawa: PWE.</p> <p>12. Pająk E., Kosieradzka A., Klimkiewicz M. 2014. <i>Zarządzanie produkcją i usługami</i>. Warszawa: PWE.</p> <p>13. Żuber R., 2017. <i>Wyzwania zarządzania projektami strategicznymi w środowisku wieloprojektowym</i>. Konferencja: Sukcesy i wyzwania w naukach o zarządzaniu. Od tradycji do współczesności. Dąbrowa Górnicza: WSB.</p>		
Sugerowana liczba godzin pracy własnej słuchacza	<p>1. Liczba godzin kontaktowych: 34 h</p> <p>2. Liczba godzin pracy własnej studenta 102 h</p>		
Efekty kształcenia			
Kod efektu modułowego	Opis Efektu	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu	Kod efektu dla programu
Wiedza			
M11_W01	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu nowoczesnych metod i narzędzi zarządzania.	Ocena projektu dyplomowego	NZ_W01
Umiejętności			
M11_U01	Potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę do przygotowywania projektów z wykorzystaniem nowoczesnych metod i narzędzi.	Ocena projektu dyplomowego i obrony projektu	NZ-U04
Kompetencje społeczne			
M11_K01	Potrafi rozwijać swoją wiedzę w zakresie nowoczesnych metod i narzędzi wykorzystywanych w projektowaniu systemów produkcyjnych.	Ocena projektu dyplomowego i obrony projektu	NZ_K02
M11_K02	Potrafi publicznie zaprezentować swoją pracę, podjąć się obrony jej wyników oraz przyjąć za nie pełną odpowiedzialność.	Ocena obrony projektu dyplomowego	NZ_K02

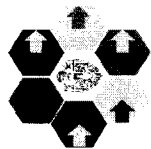


Tabela 4. Matryca efektów kształcenia dla programu studiów podyplomowych

Kod efektu dla programu	Opis efektu	Moduł M1	Moduł M2	Moduł M3	Moduł M4	Moduł M5	Moduł M6	Moduł M7	Moduł M8	Moduł M9	Moduł M10	Moduł M11
Wiedza: absolwent zna i rozumie												
NZ_W01	w pogłębionym stopniu współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem oraz kierunki ich rozwoju	M1_W01			M4_W01 M4_W02	M5_W02 M5_W03	M6_W02		M8_W01			M11_W01
NZ_W02	pogłębionym stopniu charakter, miejsce i znaczenie nauk o zarządzaniu w ogólnym systemie nauk	M1_W02										
NZ_W03	w pogłębionym stopniu teorię dotyczącą innowacji w przedsiębiorstwie i podejścia procesowego									M9_W01		
NZ_W04	rolę i znaczenie problematyki własności intelektualnej, rodzaje wytworów myśli ludzkiej podlegających ochronie prawnej - przedmiotów		M2_W01									



§ 4 ZWIĄZEK KONCEPCJI STUDIÓW ZE STRATEGIĄ WYDZIAŁU ZARZĄDZANIA

Koncepcja kształcenia na Studiach Podyplomowych na kierunku Zarządzanie nawiązuje do następujących zapisów w Strategii Wydziału Zarządzania do roku 2020

1. Ciągłe racjonalizowanie oferty studiów w celu dopasowywania kompetencji absolwentów do potrzeb gospodarczych i społecznych

Program studiów podyplomowych jest dostosowany do potrzeb społecznych i gospodarczych. Jest ofertą bazującą na aktualnym stanie wiedzy w zakresie metod zarządzania przedsiębiorstwem. Wykładowcami są osoby posiadające znaczący dorobek naukowy i doświadczenia z wykorzystaniem tego dorobku w praktyce.

2. Modyfikowanie programów przedmiotów dydaktycznych ukierunkowane na rozwój przedsiębiorczości, kreatywności i innowacyjności:

- przekształcanie formy wykładowej na formy kształcące konkretne umiejętności – ćwiczenia, projekty, laboratoria, seminaria;
- podnoszenie jakości, adekwatności i atrakcyjności zajęć dydaktycznych.
- koncepcja kształcenia jest zorientowana na uzyskanie przez absolwentów umiejętności praktycznych:
- prowadzenie przedmiotów w formach zorientowanych w większym stopniu na: studia przypadku, prace projektowe, projekty zespołowe o dużym stopniu nieokreśloności;
- stosowanie nowoczesnych metod, technik i narzędzi nauczania służących poprawie efektywności procesu uczenia się;
- nacisk na podejmowanie tematów prac końcowych związanych z bieżącymi problemami wynikającymi z pełnionych obowiązków zawodowych uczestników studiów podyplomowych;
- część zajęć prowadzą nauczyciele akademicy i praktycy, którzy współpracują w różnych formach z jednostkami otoczenia społeczno-gospodarczego.

Prezentacja zarówno aspektów teoretycznych jak i praktycznych współcześnie stosowanych metod zarządzania przedsiębiorstwem ze swej istoty ukierunkowana jest na rozwój przedsiębiorczości, kreatywności i innowacyjności. Sprzyja temu również realizacja takich form dydaktycznych jak ćwiczenia, w tym laboratoryjne oraz zorientowanie pracy końcowej na rozwiązanie konkretnych problemów w przedsiębiorstwie. W programie studiów przewidziane są także treści dotyczące przedsiębiorczości, kreatywności i innowacyjności.

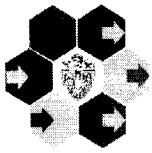


ZAŁĄCZNIKI:

1. Terminarz pierwszej edycji SP
2. Kalkulacja kosztów prowadzenia SP
3. Materiał informacyjny na stronę www
4. Umowa o uczestniczeniu w studiach podyplomowych

Załącznik 1. Terminarz pierwszej edycji studiów podyplomowych *Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem*

Semestr	Nr zjazdu	Data	Uwagi
1	1	9-10.02.2018	Zjazd inauguracyjny
	2	23-24.02.2018	
	3	9-10.03.2018	
	4	23-24.03.2018	
	5	13-14.04.2018	
	6	27-28.04.2018	Zjazd egzaminacyjny
	7	11-12.05.2018	Zjazd egzaminacyjny
		25-26.05.2018	
2	8	12-13.10.2018	
	9	26-27.10.2018	
	10	9-10.11.2018	
	11	23-24.11.2018	
	12	7-8.12.2018	
	13	4-5.01.2019	
	14	18-19.01.2019	Zjazd egzaminacyjny
	15	1-2.02.2019	Zjazd egzaminacyjny
	16	9-10.02.2018	Termin złożenia pracy dyplomowej



Załącznik 2. Koszty prowadzenia studiów podyplomowych *Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem*.

Rok akademicki 2017/2018 sem. I i II,

Kcp =	115 811,52 zł
Kp - pozostałe koszty bezpośrednie wg Zasad w załączniku do uchwały nr 380/XLVII/2011 Senatu PW z dn. 21 XII 2011 r. Kp =	9 407,00 zł
kw - wskaźnik kosztów wydziałowych kw =	0,2
D - dotacje i dofinansowania D =	0,00 zł
ko - wskaźnik kosztów ogólnych ko =	0,12
A - współczynnik inflacji przewidziany na dany rok budżetowy A =	0,000
K1 - prognozowany koszt studiów w skali roku $K1 = [(Kcp+Kp)*(1+kw+ko)]*(1+A)-D$ K1 =	165 000,00 zł
r - współczynnik rezygnacji ze studiów r =	0
L - liczba studentów L =	30
k1 = wysokość opłaty w skali roku akademickiego na jednego studenta $k1 = K1/((1-r)*L) =$	5 500,00 zł



Załącznik 3. Materiał informacyjny na stronę www

Nazwa studium podyplomowego: Współczesne metody zarządzania przedsiębiorstwem

Organizator: Wydział Zarządzania Politechniki Warszawskiej

Adres

ul. Narbutta 85, p. 230

02-524 Warszawa

tel. 22 234 82 77

e-mail: iwona.glazewska@pw.edu.pl

Strona www: <http://www.wz.pw.edu.pl/>

Kierownik: prof. dr hab. inż. Wiesław Kotarba

Charakterystyka

Celem studiów jest dostarczenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych umożliwiających czynne, świadome i efektywne wykorzystywanie nowoczesnych metod i narzędzi w zarządzaniu i organizowaniu systemów produkcyjnych.. Studia przeznaczone są dla pracowników przedsiębiorstw przemysłowych i firm.

Czas trwania: 2 semestry

Zasady naboru: przyjęcia w kolejności zgłoszeń.

Termin zgłoszeń: do 15 stycznia

Oplaty: wysokość opłaty wynosi 5.500 zł. Opłaty można wносить w dwóch ratach:

- 3 000 zł przy zapisach,
- 2 500 zł przed rozpoczęciem zajęć drugiego semestru.

Dodatkowe informacje: zajęcia odbywają się w formie zjazdów piątkowo-sobotnich (7-8 zjazdów w semestrze); w piątki od 11 do 18, w soboty od 8 do 15.